Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità – anno 2025

Art. 20, comma 2, d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 · L'Artisanà

Personale non dirigenziale

Contratto	Dipendenti	Totale €	Premio minimo €	Premio massimo €
Comparto unico regionale – salario di risultato	9	8.923,11	224,32	2.478,52
CCNL Federculture – premio di risultato (tempo determinato)	4	3.630,00	510,00	1.125,00
CCNL Federculture – premio di risultato (tempo indeterminato)	12	28.457,13	2.189,57	2.476,12
Totale personale non dirigenziale	**24**	**41.010,24**	224,32	2.478,52

Premio medio: 1.708,76 € · **Varianza:** 696.767,37 · **Scarto quadratico medio:** 834,73 €

I premi sono riportati in forma anonima, in ordine decrescente di importo. Gli importi sono quelli dei prospetti di calcolo del salario e del premio di risultato 2025; eventuali differenze di un centesimo rispetto ai totali sono dovute ad arrotondamenti.

Un dipendente ha percepito il premio in entrambi i contratti nel corso dell'anno: compare in entrambe le righe dei contratti, ma nel totale e nell'elenco per dipendente è contato una sola volta, con i due importi sommati. Un dipendente con zero mesi lavorati nell'anno non ha percepito il premio e non è conteggiato.

Personale dirigenziale

L'ente ha un solo dirigente, il direttore. Retribuzione di risultato riconosciuta per l'anno 2025: **9.750,00 €**, pari al 100% della retribuzione di risultato massima, corrispondente alla fascia di valutazione 90–100 punti del Sistema di misurazione e valutazione della performance (atto di gestione del personale 3 novembre 2026, n. 12). In presenza di un unico dirigente il grado di differenziazione non è calcolabile.

Premi per dipendente (anonimi)

N.	Premio €
1	2.478,52
2	2.476,12
3	2.476,12
4	2.476,12
5	2.454,20
6	2.454,20
7	2.432,02
8	2.410,09
9	2.387,91
10	2.275,91
11	2.255,60
12	2.233,68
13	2.211,50
14	2.189,57
15	1.289,92
16	1.191,15
17	1.125,00
18	1.125,00
19	1.104,89
20	775,52
21	510,00
22	226,44
23	226,44
24	224,32