Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità – anno 2024

Art. 20, comma 2, d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 · L'Artisanà

Personale non dirigenziale

Contratto	Dipendenti	Totale €	Premio minimo €	Premio massimo €
Comparto unico regionale – salario di risultato	3	9.575,94	2.467,85	3.651,61
CCNL Federculture – premio di risultato (tempo determinato)	6	3.630,00	390,00	810,00
CCNL Federculture – premio di risultato (tempo indeterminato)	14	15.389,31	495,75	1.865,67
Totale personale non dirigenziale	**23**	**28.595,25**	390,00	3.651,61

Premio medio: 1.243,27 € · **Varianza:** 786.106,63 · **Scarto quadratico medio:** 886,63 €

I premi sono riportati in forma anonima, in ordine decrescente di importo. Gli importi sono quelli dei prospetti di calcolo del salario e del premio di risultato 2024; eventuali differenze di un centesimo rispetto ai totali sono dovute ad arrotondamenti.

Personale dirigenziale

L'ente ha un solo dirigente, il direttore. Retribuzione di risultato riconosciuta per l'anno 2024: **6.250,00 €**, pari al 100% della retribuzione di risultato massima, corrispondente alla fascia di valutazione 90–100 punti del Sistema di misurazione e valutazione della performance (determinazione del direttore 19 dicembre 2025, n. 225). In presenza di un unico dirigente il grado di differenziazione non è calcolabile.

Premi per dipendente (anonimi)

N.	Premio €
1	3.651,61
2	3.456,48
3	2.467,85
4	1.865,67
5	1.738,31
6	1.661,32
7	1.515,76
8	1.274,08
9	1.261,93
10	1.225,16
11	1.059,68
12	924,99
13	810,00
14	770,00
15	685,72
16	642,56
17	630,00
18	580,00
19	529,05
20	509,33
21	495,75
22	450,00
23	390,00