



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

CONTRATTO COLLETTIVO

**PER I DIPENDENTI DEI SERVIZI DELLA CULTURA, DEL
TURISMO, DELLO SPORT E DEL TEMPO LIBERO
(FEDERCULTURE)**

ANNO 2026

Several handwritten signatures in blue ink are visible on the right side of the page.

L'Artisanà
CF e partita IVA
00467130076
 www.lartisana.vda.it
 info@lartisana.vda.it
 info@pec.lartisana.vda.it

Sede legale
via Chambéry, 95
11100 Aosta
 +39 0165 1835100

Area Sviluppo
via Chambéry, 95
11100 Aosta
 +39 0165 1835110

Area Cultura
**MAV – Museo dell'artigianato
valdostano**
frazione Chez Sapin, 86
11020 Fénis (Valle d'Aosta)
 +39 0165 1835122

Le parti si sono incontrate il 2 luglio 2026 alle 12:00 presso la sede di CISL – località Croix Noire n. 73, Saint-Christophe – per definire i contenuti del presente accordo.

1. Superminimo aziendale

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, è riconosciuto un superminimo aziendale, come quantificato nella seguente tabella e legato per la corresponsione alla retribuzione base mensile (quindi esteso a tutte le 14 mensilità stipendiali), non riassorbibile nei futuri aumenti retributivi e utile al calcolo del trattamento di fine rapporto.

Fascia	Livello	Nuova classificazione	Parametro moltiplicativo	Valore del superminimo
I	I – ex A1	I-A	100,00	82,32 €
I	II – ex A2	I-A	101,60	83,64 €
I	III – ex A3	I-B	105,39	86,76 €
I	IV – ex B1	I-C	106,99	88,08 €
I	V – ex B2	I-C	113,31	93,28 €
I	VI	I-C	116,71	96,08 €
I	VII	I-C	119,09	98,04 €
II	I – ex B3	II-A	116,71	96,08 €
II	II – ex C1	II-B	121,47	100,00 €
II	III – ex C2	II-B	124,89	102,82 €
II	IV	II-B	129,50	106,61 €
II	V	II-C	132,97	112,32 €
III	I – ex C3	III-A	129,50	106,61 €
III	II – ex D1	III-B	136,44	112,32 €
III	III	III-B	142,40	117,23 €
III	IV – ex D2	III-C	156,94	129,20 €
III	V – ex D3	III-C	164,84	135,70 €
III	VI	III-D	168,50	138,72 €
-	Q1	Q1	174,00	143,25 €
-	Q2	Q2	205,32	169,03 €

Per i dipendenti con contratto a tempo parziale, è applicato un superminimo nella medesima percentuale del tempo di lavoro individualmente contrattualizzato.

2. Indennità di trasferta

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, l'indennità di trasferta di cui alla lettera B dell'articolo 67 del contratto collettivo Federculture è riconosciuta quando il lavoratore opera in località diversa dalla propria dimora abituale e distante più di 10 km dall'ordinaria sede di servizio.

3. Mensa aziendale

Con riferimento agli articoli 8 e 70 del contratto collettivo, è riconosciuto un buono pasto sostitutivo del servizio di mensa, tramite gli operatori convenzionati, per un importo pari a 6,50 €, nel limite del prezzo del pasto consumato.



4. Premio di risultato

Con riferimento agli articoli 8 e 68 del contratto collettivo, è istituito annualmente un premio di risultato, finanziato da un fondo aziendale cui il personale in servizio nell'anno di riferimento, a tempo indeterminato o determinato, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 2.110,00 €/anno/FTE.

Il premio di risultato è riconosciuto ed erogato con i processi e le modalità definite dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'ente.

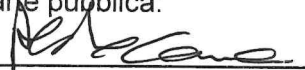
5. Fondo per la valorizzazione del personale

Con riferimento agli articoli 8 e 68-ter del contratto collettivo, è costituito annualmente un fondo per la valorizzazione del personale cui ogni dipendente in servizio a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 140,00 €/anno/FTE.

In assenza di una destinazione del fondo, le somme confluiscono nel fondo dedicato al premio di risultato.

La delegazione trattante di parte pubblica:

Alessandro Cama, direttore de L'Artisanà

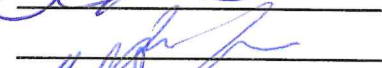


La delegazione delle organizzazioni sindacali:

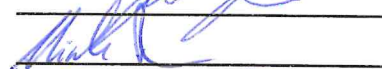
per CGIL-FP – Silvia Gradi



per CISL-FP – Giuseppe Grassi

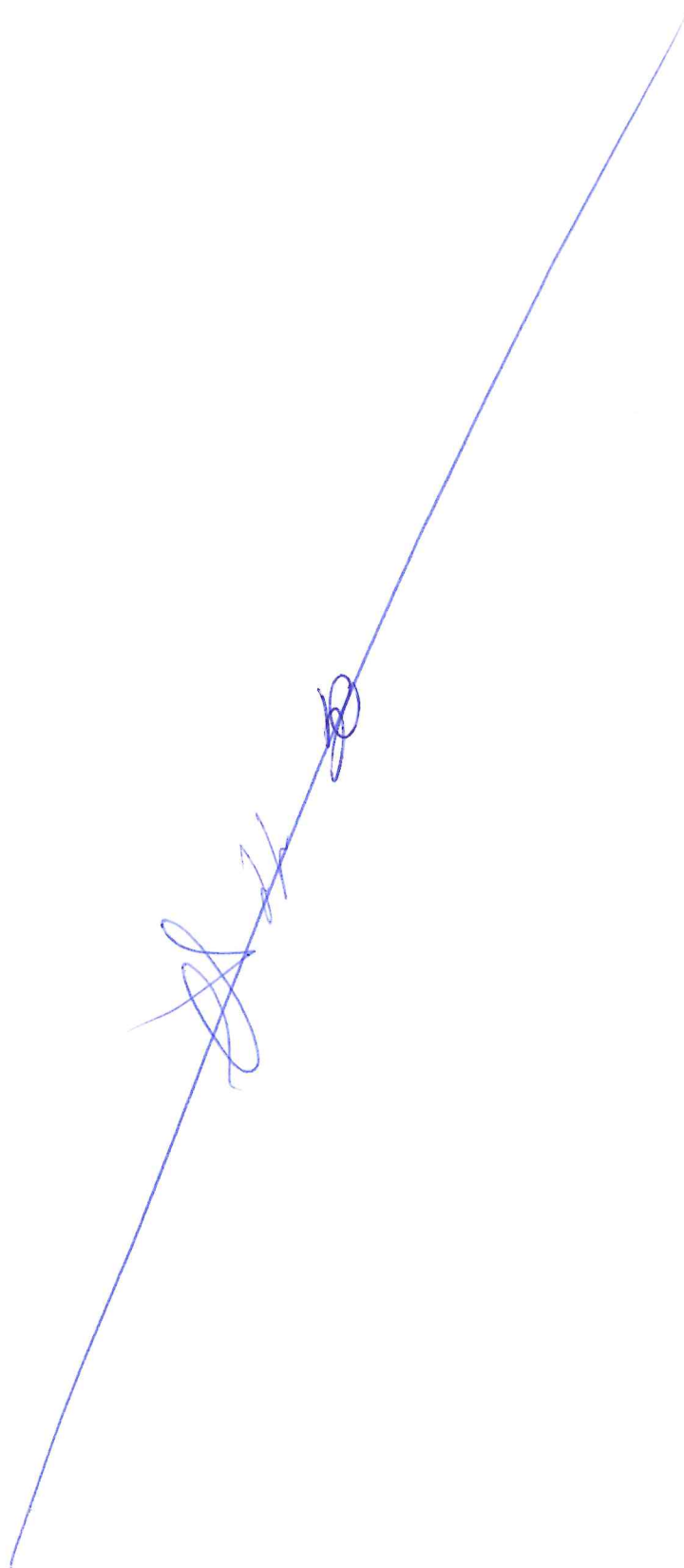


per UIL-FP – Nicola Pau



per componente RSI – Barbara Fabiole



A large, diagonal blue line runs from the bottom left towards the top right of the page. Two handwritten signatures in blue ink are visible on this line. The first signature is located approximately one-third of the way up the line and consists of several overlapping loops. The second signature is located approximately two-thirds of the way up the line and is more compact, with a few distinct strokes.