

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DIVISI PER UNITA' ORGANIZZATIVE
(in applicazione della L.R. 11 dicembre 2009 n. 47, art. 14 comma 10)

ANNO 2025	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
Giorni lavorativi	22	20	21	21								

Federculture

DIPENDENTI	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
	330	300	315	315								
assenze a vario titolo (giorni)	38	33	49	48	0	0	0	0	0	0	0	0
giorni lavorativi	292	267	266	267	0	0	0	0	0	0	0	0
% ASSENZA	11,46	11,00	15,71	15,21	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
% PRESENZA	88,54	89,00	84,29	84,79	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
TOT	100,00	100,00	100,00	100,00	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

<i>Assenze a vario titolo</i>	ossia: malattie, ferie, permessi, aspettative, congedi, ecc.
<i>Percentuale di assenza del personale</i>	rapporto percentuale tra il numero di giorni di assenza complessivi al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento per il numero di dipendenti
<i>Percentuale di presenza del personale</i>	rapporto percentuale tra il numero di giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento per il numero di dipendenti