DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DIVISI PER UNITA' ORGANIZZATIVE

(in applicazione della L.R. 11 dicembre 2009 n. 47, art. 14 comma 10)

ANNO 2022	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
Giorni lavorativi	20	20	24	19	22	21	21	22	20	21	21	20

DIPENDENTI COMPARTO

DIPENDENTI	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
assenze a vario titolo (giorni)	14,36	11,06	18,96	4,08	5,96	16,24	28,56	12,60	21,89	16,19	4,38	5,61
giorni lavorativi	82,30	85,61	97,04	87,75	100,37	85,26	72,94	93,74	74,78	85,30	97,12	91,05
% ASSENZA	**14,86**	**11,44**	**16,34**	**4,45**	**5,60**	**16,00**	**28,13**	**11,85**	**22,64**	**15,96**	**4,31**	**5,80**
% PRESENZA	**85,14**	**88,56**	**83,66**	**95,55**	**94,40**	**84,00**	**71,87**	**88,15**	**77,36**	**84,04**	**95,69**	**94,20**
TOT	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Assenze a vario titolo	ossia: malattie, ferie, permessi, aspettative, congedi, ecc.
Percentuale di assenza del personale	rapporto percentuale tra il nunero di giorni di assenza complessivi al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento per il numero di dipendenti
Percentuale di presenza del personale	rapporto percentuale tra il nunero di giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento per il numero di dipendenti