



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA ANNO 2025

L'Artisana
CF e partita IVA
00467130076
📞 www.lartisana.vda.it
✉ info@lartisana.vda.it
✉ info@pec.lartisana.vda.it

Sede legale
via Chambéry, 95
11100 Aosta
☎ +39 0165 1835100

Area Sviluppo
via Chambéry, 95
11100 Aosta
☎ +39 0165 1835110

Area Cultura
**MAV – Museo dell'artigianato
valdostano**
frazione Chez Sapin, 86
11020 Fénis (Valle d'Aosta)
☎ +39 0165 1835122

[A large diagonal line is drawn across the page, with three handwritten signatures in blue ink.]

CONTRATTO COLLETTIVO FEDERCULTURE

Le parti si sono incontrate il 30 giugno 2025 alle ore 12.30 presso la sede di UIL-FPL – via Chavanne n. 18, Aosta – per definire i contenuti del presente accordo.

6. Superminimo aziendale

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, è riconosciuto un superminimo aziendale, legato per la corresponsione alla retribuzione base mensile (quindi esteso a tutte le 14 mensilità stipendiali), non riassorbibile nei futuri aumenti retributivi e utile al calcolo del trattamento di fine rapporto.

L'importo lordo del superminimo è quantificato in 82,32 € per la fascia I e livello I, distribuito sugli altri livelli sulla base del parametro moltiplicativo alla base della scala parametrica delle retribuzioni tabellari del contratto collettivo Federculture:

Fascia	Livello	Parametro moltiplicativo	Valore del superminimo
I	I – ex A1	100,00	82,32 €
I	II – ex A2	101,60	83,64 €
I	III – ex A3	105,39	86,76 €
I	IV – ex B1	106,99	88,08 €
I	V – ex B2	113,31	93,28 €
I	VI	116,71	96,08 €
I	VII	119,09	98,04 €
II	I – ex B3	116,71	96,08 €
II	II – ex C1	121,47	100,00 €
II	III – ex C2	124,89	102,82 €
II	IV	129,50	106,61 €
II	V	132,97	112,32 €
III	I – ex C3	129,50	106,61 €
III	II – ex D1	136,44	112,32 €
III	III	142,40	117,23 €
III	IV – ex D2	156,94	129,20 €
III	V – ex D3	164,84	135,70 €
III	VI	168,50	138,72 €
-	Q1	174,00	143,25 €
-	Q2	205,32	169,03 €

Per i dipendenti con contratto a tempo parziale, è applicato un superminimo nella medesima percentuale del tempo di lavoro individualmente contrattualizzato.

7. Indennità di trasferta

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, l'indennità di trasferta di cui alla lettera B dell'articolo 67 del contratto collettivo Federculture è riconosciuta quando il lavoratore opera in località diversa dalla propria dimora abituale e distante più di 10 km dall'ordinaria sede di servizio.

8. Mensa aziendale

Con riferimento agli articoli 8 e 70 del contratto collettivo, è riconosciuto un buono pasto sostitutivo del servizio di mensa, tramite gli operatori convenzionati, per un importo pari a 6,50 €, nel limite del prezzo del pasto consumato.

9. Premio di risultato

Con riferimento agli articoli 8 e 68 del contratto collettivo, è istituito annualmente un premio di risultato, finanziato da un fondo aziendale cui il personale in servizio nell'anno di riferimento, a tempo indeterminato o determinato, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 2.110,00 €/anno/FTE.

Il premio di risultato è erogato entro il 30 giugno di ogni anno, secondo i seguenti criteri:

- al personale a tempo determinato (anche stagionale): nell'importo forfettario di 1.500,00 €/anno/FTE;
- al personale a tempo indeterminato: successivamente all'erogazione del premio al personale a tempo determinato, il fondo aziendale rimanente è distribuito proporzionalmente alla valutazione conseguita da ogni dipendente secondo il sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.

10. Fondo per la valorizzazione del personale

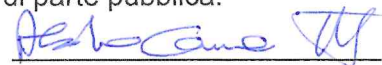
Con riferimento agli articoli 8 e 68-ter del contratto collettivo, è costituito annualmente un fondo per la valorizzazione del personale cui ogni dipendente in servizio a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 140,00 €/anno/FTE.

In assenza di una destinazione del fondo, le somme confluiscono nel fondo dedicato al premio di risultato.

Aosta, 30 giugno 2025

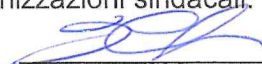
La delegazione trattante di parte pubblica:

Alessandro Cama, direttore di IVAT



La delegazione delle organizzazioni sindacali:

per CGIL-FP – Silvia Gradi



per CISL-FP – Giuseppe Grasso



per UIL-FPL – Nicola Pau

