

Stampa Intero Modello in data : 20/6/2026

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONE VALLE D'AOSTA
Istituzione : 10389 - INSTITUT VALDOTAIN DE L ARTISANAT DE TRADITION (IVAT)	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS AOSTA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/06/2026
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/07/2025
Aggiornamento T15/SICI concluso in data 17/06/2026
T15/SICI consuntivate in data 19/06/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2026 01:11:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	74.257	78.526	96.813	409	0	8.797
CATEGORIA C	3	3	3	2,83	2,83	2,83	87.937	98.749	95.751	0	10.169	0
PERSONALE CONTRATTISTA	7	10	13	7	8,79	10,25	223.432	237.605	317.924	16.249	10.650	4.666
Totale	11	14	17	10,83	12,62	14,08	385.626	414.880	510.488	16.658	20.819	13.463
				Tabella 14			353.421	282.310	307.257			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			739.047	697.190	817.745			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2026 01:11:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	1	1	1	73.848	78.526	88.016	48.054	48.107	50.657	25.794	30.419	37.359	409	0	8.797	0	0	0
CATEGORIA C	2,83	2,83	2,83	31.037	31.264	33.794	27.142	28.471	28.439	3.894	2.793	5.356	0	3.589	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	7	8,79	10,25	29.598	25.815	30.562	26.871	25.815	27.660	2.727	0	2.902	2.321	1.211	455	0	0	0
Totale per Istituzione	10,83	12,62	14,08	34.060	31.214	35.292	28.898	28.177	29.450	5.162	3.037	5.842	1.538	1.648	956	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2026 01:11:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	1	1	1	29	31	28	0	0	3	3	0	3
CATEGORIA C	3	3	3	31	24	25,67	2	0,67	9,33	3,33	2	10,67
PERSONALE CONTRATTISTA	7	9	12	21,86	21,33	23,92	6,43	0,67	1,25	23,29	19,33	3,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	11	13	16	25	22,69	24,5	4,64	0,62	2,88	16	13,85	4,94

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/06/2026 01:11:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-	
CB - CATEGORIA B	1	0	0	
PC - PERSONALE CONTRATTISTA	6	5	3	
TOTALE	7	5	3	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	6,34	5,29	3,66	Retribuzioni, codice P015	155.029	134.560	93.963	valore medio	24.453	25.437	25.673
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0,13	0	0,2	Retribuzioni, codice L105+P062	8.733	0	12.973	valore medio	67.177	0	64.865
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	23.911	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.594	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/06/2026 01:11:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo progressione orizzontale	0	1.217	1.290	782	782	782
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo Unico Aziendale o di ambito (FUA)	0	5.572	9.576	0	0	9.576
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Retribuzione di risultato qualifica unica dirigenziale	0	5.315	6.250	0	0	6.250

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	428210	438645	0	alcune voci riportate in TAB12 e 13 di SICO si riferiscono a competenze attribuite a personale a tempo determinato con qualifica dirigenziale codificati in SIOPE U.1.01.01.01.006 e U.1.01.01.01.008
Totale T13	82278			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	510488	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	12847	0	0	alle spese riferite alla gestione mense (convenzioni con ristoratori del luogo indicate in SICO voce L010 TAB14 e stato attribuito il codice SIOPE U.1.01.01.02.002 che in colonna DATI SIOPE corrisponde alla voce Erogazione buoni pasto
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	13222	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1935	1935	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	93963	215637	0	trattasi di una quota parte delle spese a cui e stata attribuita la codifica SIOPE della voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4173	4173	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	154336	150179	0	l'importo indicato in colonna DATI SIOPE comprende spese contributi a carico dell'amministrazione su competenze arretrate di dipendenti cessati il cui costo e compreso in TAB14 voce L110
P061 - IRAP	22614	22614	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11293	12988	0	l'importo indicato in colonna DATI SIOPE comprende il costo delle somme corrisposte ad agenzie di somministrazione il cui costo in SICO e indicato nella voce L105 TAB14

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	811649	859393	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	38569	38569	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	773080	820824	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	6250	10866	17116
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	6250	10866	17116
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €			KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00467130076

Codice Fiscale : 00467130076

Telefono : 0165 1835100

Email : d.belley@lartisana.vda.it

Via : VIA CHAMBERY, 95

Numero Civico : 95

C.A.P. : 11100

Città : AOSTA

Provincia : AO

Codice Catastale : A326

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lartisana.vda.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CAMA	ALESSANDRO	01651835103	a.cama@lartisana.vda.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BELLEY	DAVIDE	01651835101	d.belley@lartisana.vda.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4123
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FRANCO	ANTONIO CARLO	info@lartisana.vda.it
FRANCO	ANTONIO CARLO	info@lartisana.vda.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTI	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	1	1	2
CONTRATTISTI	3	10	0	0	0	0	3	10
TOTALE :	5	11	0	0	0	1	5	12

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE CONTRATTISTA	0	3,66	0	0	0,2	0	0	0
TOTALE :	0	3,66	0	0	0,2	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
PERSONALE CONTRATTISTA	0	1	0	0	0	0	0	2
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	2

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CONTRATTISTI	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CONTRATTISTI	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CONTRATTISTI	2	5	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
TOTALE :	2	5	0	1	2	2	0	2	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CONTRATTISTI	-	-	-	-	0	2	-	-	1	3	0	2	0	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	13
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	0	0	2	3	0	2	0	3	1	1	2	0	0	1	0	0	0	0	17

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
CONTRATTISTI	-	-	2	3	-	-	1	5	-	-	0	2	13
Totale	-	-	2	5	1	0	1	5	1	0	0	2	17

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione VALLE D'AOSTA/VALLÉE D'AOSTE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTI	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	3
CONTRATTISTI	3	9	12
TOTALE :	5	11	16

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTI	28	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA C2	33	44	0	26	0	2	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	6	12	-	-	127
CONTRATTISTI	66	221	4	11	-	-	-	-	0	8	3	0	4	14	-	-	-	-	18	60	-	-	409
Totale	127	265	7	37	0	2	-	-	0	8	3	0	6	16	-	-	-	-	30	72	-	-	573

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTI	12	44.985	-	-	-	-	5.672	8.797	-	59.454
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	69.491	-	-	-	4.887	6.198	-	-	80.576
CONTRATTISTI	123	244.110	-	-	-	-	39.404	4.666	-	288.180
Totale	169	358.586	-	-	-	4.887	51.274	13.463	-	428.210

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND.SECONDA LINGUA	IND. PENSIONABILE	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTI									
0	0	0	23.077	11.565	2.717	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2									
0	0	0	0	8.254	6.422	0	0	0	0
CONTRATTISTI									
0	0	0	0	28.578	0	0	0	0	0
TOTALE									
0	0	0	23.077	48.397	9.139	0	0	0	0
Le qualifche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente									

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)										
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPENSI PRODUTTIVITA'	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	360	139
CONTRATTISTI										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.166	0
TOTALE										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.526	139
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente										

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTI	37.359	0	0	37.359
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.676	360	139	15.175
CONTRATTISTI	28.578	1.166	0	29.744
TOTALE				82.278

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	12.847
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.935
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.680
COPERTURE ASSICURATIVE	2.290
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	5.071
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	93.963
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14.248
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.173
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	154.336
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	21.376
IRAP	22.614
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11.293

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	38.569
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	307.257
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
FONDAZIONE COLOGNI DEI MESTIERI D'ARTE (MILANO) 38.568,82E	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Retribuzione di risultato qualifica unica dirigenziale			
Risorse a carico del bilancio			
ART 062 C 1 L G TU 5-10-11 - RIS DISP RETRIB RISULTATO 25%		6.250	0
totale Risorse a carico del bilancio Risultato qualifica un. dirigenziale		6.250	0
totale Risultato qualifica un. dirigenziale		6.250	0
Retribuzione di risultato qualifica unica dirigenziale			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	6.250
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risultato qualifica un. dirigenziale		0	6.250
totale Risultato qualifica un. dirigenziale		0	6.250
Totale		6.250	6.250

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo progressione orizzontale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 141 TUDC - ALIM PROPORZ DIP 31.12 ANNO PREC.	1.290	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressione orizzontale	1.290	0
totale Fondo progressione orizzontale	1.290	0
Fondo Unico Aziendale o di ambito (FUA)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 153 TUDC - ALIM FUA PROPORZ DIP 31.12 ANNO PREC	9.141	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Unico Aziendale o di ambito	9.141	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	435	0
totale Risorse variabili Fondo Unico Aziendale o di ambito	435	0
totale Fondo Unico Aziendale o di ambito	9.576	0
Fondo progressione orizzontale		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 143 C 2 TUDC - VALORE POSIZ 4^ E 5^ PROGR (ANNO RIF.TO)	0	782
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo progressione orizzontale	0	782
totale Fondo progressione orizzontale	0	782

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo Unico Aziendale o di ambito (FUA)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 154 C 1 L A) TUDC - SALARIO DI RISULTATO	0	9.576
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo Unico Aziendale o di ambito	0	9.576
totale Fondo Unico Aziendale o di ambito	0	9.576
Totale	10.866	10.358

SICI Monitoraggio della contrattazione integrativa	
Macrocategoria DIRIGENTI	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
la retribuzione di risultato 2024, che verra liquidata nell'esercizio successivo (anno 2025) a quella a cui si riferisce, verra impegnata nell'esercizio in cui avviene la liquidazione ai sensi terzo paragrafo della lettera a) del punto 5.2 dell'allegato 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	25-07-2024
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
442 (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 155bis, comma 2 TUDC coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale	
441 (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

394 Ai fini della procedura selettiva per l'attribuzione delle PEO è stato osservato il requisito temporale previsto dall'art. 140, c. 5 del T.U.D.C. (S/N)?	SI
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	3
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	2
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
PERFORMANCE / RISULTATO	
331 Importo totale del salario di risultato erogato a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	
332 Importo totale del salario di risultato non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale	
RILEVAZIONE CEPEL	
125 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti come richiesto dall'art. 135 del T.U.D.C. 13.12.2010 (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
313 Qual è il valore massimo in percentuale del salario di risultato di cui all'art. 135 rispetto alla retribuzione di posizione per particolare professionalità/miglioramento dei servizi di cui agli artt. 174 e 175 del T.U.D.C. 13.12.2010?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
il FUA 2024, che verrà liquidato nell'esercizio successivo (anno 2025) a quella a cui si riferisce, verrà impegnato nell'esercizio in cui avviene la liquidazione ai sensi terzo paragrafo della lettera a) del punto 5.2 dell'allegato 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118	