

Stampa Intero Modello in data : 18/7/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONE VALLE D'AOSTA
Istituzione : 10389 - IVAT - INSTITUT VALDOTAIN DE ARTISANAT TYPIQUE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS AOSTA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X										X	X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X										X	X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI	0	1	1	0,53	0,75	1	44.495	54.996	74.257	0	0	409
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	43.907	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3	3	3	2,83	2,83	2,83	87.969	87.255	87.937	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	6	7	7	5,1	6,01	7	144.548	170.976	223.432	0	0	16.249
Totale	9	11	11	9,45	9,6	10,83	320.919	313.227	385.626	0	0	16.658
				Tabella 14			309.615	315.012	353.421			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			630.534	628.239	739.047			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI	0,53	0,75	1	84.752	73.328	73.848	45.901	46.532	48.054	38.851	26.796	25.794	0	0	409	0	0	0
CATEGORIA D	1	0	0	43.907	0	0	33.037	0	0	10.870	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2,83	2,83	2,83	31.048	30.796	31.037	26.995	27.142	27.142	4.053	3.654	3.894	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	5,1	6,01	7	28.361	28.433	29.598	27.053	28.433	26.871	1.309	0	2.727	0	0	2.321	0	0	0
Totale per Istituzione	9,45	9,6	10,83	34.003	32.607	34.060	28.755	29.437	28.898	5.249	3.171	5.162	0	0	1.538	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI	0	1	1	0	14	29	0	0	0	0	0	3
CATEGORIA C	3	3	3	28	31	31	0,33	1	2	5	0,67	3,33
PERSONALE CONTRATTISTA	6	7	7	24	24,86	21,86	3,33	1,14	6,43	3,33	6,86	37,57
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	9	11	11	25,33	25,55	25	2,33	1	4,64	3,89	4,55	25,09

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CB - CATEGORIA B	1	1	1
PC - PERSONALE CONTRATTISTA	7	5	6
TOTALE	8	6	7

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	5,87	5,25	6,34	Retribuzioni, codice P015	144.842	133.557	155.029	valore medio	24.675	25.439	24.453
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0,46	0,13	Retribuzioni, codice L105+P062	0	19.552	8.733	valore medio	-	42.504	67.177
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	23.911	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	1.594
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo progressione orizzontale	1.490	0	0	831	0	782
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo Unico Aziendale o di ambito (FUA)	12.279	0	0	12.279	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Retribuzione di risultato qualifica unica dirigenziale	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	329709	330996	0	alcune voci riportate in tab 12 e 13 di SICO si riferiscono a competenze attribuite a personale a tempo determinato con qualifica dirigenziale codificati in SIOPE U.1.01.01.01.006 e U.1.01.01.01.008
Totale T13	55917			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	385626	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	9792	0	0	alle spese riferite alla gestione mense (convenzioni con ristoranti del luogo) indicate in SICO voce L010 TAB 14 e stato attribuito il codice SIOPE U.1.01.01.02.002; inoltre il valore indicato in colonna Dati SIOPE_riga erogazione buoni pasto_comprende anche pagamenti riferiti a servizi offerti nell'anno precedente della rilevazione
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	13042	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	508	508	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23911	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	155029	245829	0	trattasi di una quota parte delle spese a cui e stata attribuita la codifica SIOPE delle voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4305	4305	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	131896	143699	0	l'importo indicato in colonna Dati SIOPE comprende spese contributi a carico dell'amministrazione su competenze arretrate di dipendenti cessati
P061 - IRAP	1676	1676	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8098	22587	0	l'importo indicato in colonna Dati SIOPE comprende il costo delle somme corrisposte ad agenzie di somministrazione, il cui costo in SICO e indicato nella voce L105 TAB 14, oltre che parte degli oneri per contratti di somministrazione riferiti all'anno precedente della rilevazione
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	720841	762642	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	23180	23180	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	697661	739462	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	0
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €	OK*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00467130076

Codice Fiscale : 00467130076

Telefono : 0165263609

Email : d.belley@lartisana.vda.it

Via : Via Chambery

Numero Civico : 95

C.A.P. : 11100

Città : AOSTA

Provincia : AO

Codice Catastale : A326

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://www.lartisana.vda.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CAMA	ALESSANDRO	01651835103	a.cama@lartisana.vda.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BELLEY	DAVIDE	01651835101	d.belley@lartisana.vda.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	16196
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FRANCO	ANTONIO CARLO	info@lartisana.vda.it
FRANCO	ANTONIO CARLO	info@lartisana.vda.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTI	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	0	0	1	1	2
CONTRATTISTI	0	0	2	5	0	0	2	5
TOTALE :	2	1	2	5	0	1	4	7

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	1,01	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	1	4,33	0	0	0,1	0,03	0	0
TOTALE :	2,01	4,33	0	0	0,1	0,03	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	0	0	0	0	1	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	0	1	0	0	0	3
TOTALE Tempo determinato:	1	1	0	1	1	0	0	3

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CONTRATTISTI	1	0	0	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	1	0	0	1	2	4	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0	2	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	11

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
CONTRATTISTI	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	0	2	7
Totale	-	-	1	3	1	0	1	2	1	0	0	2	11

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione VALLE D'AOSTA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTI	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	3
CONTRATTISTI	2	5	7
TOTALE :	4	7	11

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTI	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C2	28	65	4	2	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	112
CONTRATTISTI	35	118	7	38	-	-	-	-	0	133	7	23	-	-	-	-	-	-	2	5	0	100	468
Totale	92	183	11	40	-	-	-	-	0	133	10	33	-	-	-	-	-	-	4	7	0	100	613

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTI	12	42.582	-	-	-	-	5.472	409	-	48.463
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	66.290	-	-	-	4.697	5.916	-	-	76.903
CONTRATTISTI	84	161.682	-	-	-	-	26.412	16.249	-	204.343
Totale	130	270.554	-	-	-	4.697	37.800	16.658	-	329.709

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND.SECONDA LINGUA	IND. PENSIONABILE	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTI									
0	0	0	23.077	0	2.717	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2									
0	0	0	0	4.187	6.422	0	0	0	0
CONTRATTISTI									
0	0	0	0	18.643	0	0	0	0	0
TOTALE									
0	0	0	23.077	22.830	9.139	0	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPENSI PRODUTTIVITA'	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	425	0
CONTRATTISTI										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	446	0
TOTALE										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	871	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTI	25.794	0	0	25.794
POSIZIONE ECONOMICA C2	10.609	425	0	11.034
CONTRATTISTI	18.643	446	0	19.089
TOTALE				55.917

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	9.792
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	508
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	635
COPERTURE ASSICURATIVE	2.290
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23.911
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	7.557
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	155.029
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.217
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.305
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	131.896
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	22.687
IRAP	1.676
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8.098

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	23.180
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	353.421
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
FONDAZIONE COLOGNI DEI MESTIERI D'ARTE (MILANO) 23180E	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo progressione orizzontale		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 143 C 2 TUDC - VALORE POSIZ 4^ E 5^ PROGR (ANNO RIF.TO)	0	782
Totale	0	0

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

manca l'approvazione da parte della CIV (commissione indipendente di valutazione) della relazione sulla performance, quindi non e stato possibile ancora valutare il dirigente e rinoscere la retribuzione di risultato

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

1

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)

154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)

442 (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 155bis, comma 2 TUDC coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

441 (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

394 Ai fini della procedura selettiva per l'attribuzione delle PEO è stato osservato il requisito temporale previsto dall'art. 140, c. 5 del T.U.D.C. (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	3
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	2
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
PERFORMANCE / RISULTATO	
331 Importo totale del salario di risultato erogato a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
332 Importo totale del salario di risultato non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
125 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti come richiesto dall'art. 135 del T.U.D.C. 13.12.2010 (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
313 Qual è il valore massimo in percentuale del salario di risultato di cui all'art. 135 rispetto alla retribuzione di posizione per particolare professionalità/miglioramento dei servizi di cui agli artt. 174 e 175 del T.U.D.C. 13.12.2010?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
la costituzione del fondo (FUA) non è stata ancora fatta e non è stato ancora erogato il salario di risultato che insiste sul fondo	