

Contrattazione decentrata anno 2024 **Relazione illustrativa**

In data 13 dicembre 2024 la delegazione trattante di parte pubblica (DTPP), costituita dal presidente e dal direttore dell'ente, completava gli accordi con le organizzazioni sindacali (OS) rappresentative finalizzati a:

- l'articolazione a livello di ente dei criteri generali per la ripartizione del fondo unico aziendale (FUA) per l'anno 2024, riguardante i dipendenti ai quali è applicato il contratto del comparto unico della Valle d'Aosta;
- la contrattazione di alcune materie, riguardante i dipendenti ai quali è applicato il contratto per i dipendenti delle imprese dei servizi pubblici per la cultura, il turismo, lo sport e il tempo libero – Federculture.

Si ricorda, infatti, che – ai sensi dell'articolo 10 della legge regionale 24 maggio 2007 n. 10 – all'Institut valdôtain de l'artisanat de tradition (IVAT) si applicano la disciplina e il trattamento economico previsti per il personale del comparto unico della pubblica amministrazione valdostana, con l'eccezione del personale inquadrato nell'organico del Museo dell'artigianato valdostano di tradizione (MAV) e quello incaricato della gestione della rete commerciale, i cui rapporti di lavoro sono regolati dai contratti collettivi nazionali di categoria (contratto Federculture).

Gli eventi principali, che hanno caratterizzato la contrattazione tra le OS e la DTPP, sono riassunti nel seguito:

- con lettera, classificata al protocollo dell'ente con data 22 marzo 2024 e n. 636, le OS SAVT-FP, FP-CGIL, CISL-FP e UIL-FPL convocavano la DTPP per il 4 luglio 2024 al fine di avviare la contrattazione;
- con lettera, classificata al protocollo dell'ente con data 2 luglio 2024 e n. 1314, la DTPP:
 - confermava la presenza all'incontro suddetto, ampliando la partecipazione a tutte le OS maggiormente rappresentative del comparto unico della pubblica amministrazione valdostana nell'anno 2024, quindi anche a CONAPO, e a UGL Terziario, sottoscrittrice del contratto collettivo nazionale Federculture, quindi rappresentativa anche in sede decentrata;
 - trasmetteva una proposta di contrattazione decentrata per l'anno 2024;
- all'incontro del 4 luglio 2024:
 - partecipavano le OS SAVT-FP, FP-CGIL, CISL-FP e UIL-FPL;
 - la OS CONAPO risultava assente;
 - la OS UGL Terziario risultava assente giustificata;
 - le parti presenti concordavano di rimandare la firma dell'accordo a nuova data, considerate le variazioni richieste dalle OS;
- con lettera, classificata al protocollo dell'ente con data 19 novembre 2024 e n. 2252, la DTPP convocava le OS SAVT-FP, FP-CGIL, CISL-FP e UIL-FPL a un nuovo incontro per il 25 novembre 2024 con il fine di sottoscrivere l'accordo già discusso;
- durante l'incontro del 25 novembre 2024 la DTPP e le OS SAVT-FP, FP-CGIL, CISL-FP e UIL-FPL sottoscrivevano la contrattazione collettiva per l'anno 2024 allegata, registrata al protocollo dell'ente con il n. 2307 in data 25 novembre 2024, riguardante l'articolazione a livello di ente dei criteri generali per la ripartizione del fondo unico aziendale (FUA), nell'ambito del contratto del comparto unico della Valle d'Aosta;
- durante l'incontro del 25 novembre 2024 la DTPP e le OS FP-CGIL, CISL-FP e UIL-FPL sottoscrivevano la contrattazione collettiva per l'anno 2024 allegata, registrata al protocollo dell'ente con il n. 2308 in data 25 novembre 2024, riguardante alcune materie nell'ambito del contratto Federculture;
- separatamente, durante lo stesso incontro del 25 novembre 2024 la DTPP e la OS SAVT-FP sottoscrivevano la contrattazione collettiva per l'anno 2024 allegata, registrata al protocollo dell'ente con il n. 2308 in data 25 novembre 2024, riguardante alcune materie nell'ambito del contratto Federculture;
- a seguito di convocazione separata, nell'incontro del 13 dicembre 2024 la DTPP e la OS UGL Terziario sottoscrivevano la contrattazione collettiva per l'anno 2024 allegata, registrata al protocollo dell'ente con il n. 2482 in data 13 dicembre 2024, riguardante alcune materie nell'ambito del contratto Federculture.

Relazione tecnico-finanziaria

Per quanto riguarda sia il contratto del comparto unico della Valle d'Aosta sia il contratto Federculture, il FUA e i fondi incentivanti per l'anno 2024 saranno prenotati durante l'anno 2025, in applicazione della lettera a) del punto 5.2 dell'allegato 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 secondo il quale le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnati nell'esercizio in cui avviene la liquidazione.

D'altra parte, il bilancio di previsione triennale 2025-2027, approvato con deliberazione del consiglio di amministrazione 30 dicembre 2024 n. 12, presenta un'adeguata disponibilità per finanziare gli incentivi in entrambi gli ambiti contrattuali.

Aosta, 23 gennaio 2025

Il direttore
Alessandro Cama
sottoscritto con firma di

CAMA
ALESSANDRO
23.01.2025
11:39:14
GMT+02:00





CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

CONTRATTO COLLETTIVO DEL COMPARTO UNICO DELLA VALLE D'AOSTA

ANNO 2024

**IVAT - Institut valdôtain
de l'artisanat de tradition**

CF e partita IVA
00467130076

www.lartisana.vda.it

info@lartisana.vda.it

info@pec.lartisana.vda.it

Servizi generali
via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835100

Area sviluppo
via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835110

Area cultura
**MAV – Museo dell'artigianato
valdostano di tradizione**

frazione Chez Sapin, 86
11020 Fénis (Valle d'Aosta)

☎ +39 0165 1835122

Le parti si sono incontrate il 25 novembre 2024 presso la sede del IVAT – via Chambéry n. 95, Aosta – per definire i contenuti del presente accordo.

Articolazione a livello di ente dei criteri generali per la ripartizione del fondo unico aziendale

Le parti danno atto che annualmente il fondo unico aziendale (FUA) è così costituito:

- 1.270,00 € per ogni unità di personale tempo pieno equivalente, in forza al 31 dicembre dell'anno precedente (comma 1 dell'articolo 153 del contratto collettivo), considerati i trasferimenti conseguenti a mobilità in entrata o uscita (comma 2 dell'articolo 153 del contratto collettivo) – al momento della sottoscrizione del presente contratto i dipendenti dell'ente sono 2,83 unità tempo pieno-equivalenti;
- esuberanti dai fondi per la progressione orizzontale relativi all'anno precedente (comma 2 dell'articolo 142 e comma 3 dell'articolo 143 del contratto collettivo).

Con riferimento all'articolo 154 del contratto collettivo, la ripartizione del FUA per l'anno 2024 è così articolata:

| Incentivo | Ammontare rispetto al totale del FUA |
|---|--------------------------------------|
| Progetti di gruppo | - |
| Attività per particolari esigenze di servizio | - |
| Particolari indennità accessorie | - |
| Indennità di stato civile | - |
| Indennità per lavori eseguiti in somma urgenza | - |
| Attività che richiedono elevata professionalità | - |

Tutte le somme che costituiscono il FUA confluiscono perciò nel salario di risultato.

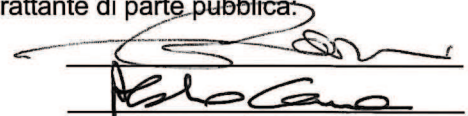
L'ente ricorda che il sistema di misurazione e valutazione della performance di IVAT stabilisce la parametrizzazione del salario di risultato sulla base delle categorie di inquadramento del personale.

SAVT-FP, CISL-FP e UIL-FPL producono le note a verbale allegate.

La delegazione trattante di parte pubblica:

Bruno Domaine, presidente di IVAT

Alessandro Cama, direttore di IVAT



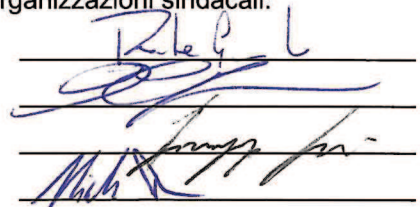
La delegazione delle organizzazioni sindacali:

per SAVT-FP – Rosita Guido

per CGIL-FP – Silvia Gradi

per CISL-FP – Giuseppe Grassi

per UIL-FPL – Nicola Pau





VALLE D'AOSTA

NOTA A VERBALE

Le OO. SS. CISL FP e UIL FPL nel sottoscrivere il FUA 2024

IVAT

invitano l'Ente a togliere la parametrizzazione così da rivedere il sistema di valutazione delle performance riducendo disparità di trattamento tra i vari enti e i dipendenti.

Chiedendo che la presente nota a verbale venga inserita tra gli atti che andranno a costituire l'accordo e si chiede la trasmissione dello stesso.

Aosta il 25/11/2024

CISL FP Valle d'Aosta

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

UIL FPL Valle d'Aosta

A handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line.



SYNDICAT AUTONOME VALDÔTAIN DES TRAVAILLEURS
SINDACATO AUTONOMO VALDOSTANO «TRAVAILLEURS»



Si invita l'Ente per il futuro, laddove intenda mantenere la parametrizzazione, a rivedere il sistema di valutazione della performance riducendo il differenziale tra i vari moltiplicatori applicati, nel rispetto della produttività di ogni lavoratore, secondo il seguente sviluppo :

| Categoria | Peso |
|-----------|-------|
| A | 1 |
| B1 | 1,045 |
| B2 | 1,09 |
| B2S | 1,135 |
| B3 | 1,18 |
| C1 | 1,225 |
| C2 | 1,27 |
| D | 1,315 |

SAVT FP
Rosita Guido



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

CONTRATTO COLLETTIVO PER I DIPENDENTI DEI SERVIZI DELLA CULTURA, DEL TURISMO, DELLO SPORT E DEL TEMPO LIBERO (FEDERCULTURE)

ANNO 2024

**IVAT - Institut valdôtain
de l'artisanat de tradition**

CF e partita IVA
00467130076

www.lartisana.vda.it

info@lartisana.vda.it

info@pec.lartisana.vda.it

Servizi generali
via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835100

Area sviluppo
via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835110

Area cultura
**MAV – Museo dell'artigianato
valdostano di tradizione**

frazione Chez Sapin, 86
11020 Fénis (Valle d'Aosta)

☎ +39 0165 1835122

Le parti si sono incontrate il 4 luglio 2024 presso la sede di IVAT – via Chambéry n. 95, Aosta – per definire i contenuti dell'accordo.

1. Superminimo aziendale

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, è riconosciuto un superminimo aziendale, legato per la corresponsione alla retribuzione base mensile (quindi esteso a tutte le 14 mensilità stipendiali), non riassorbibile nei futuri aumenti retributivi e utile al calcolo del trattamento di fine rapporto.

L'importo lordo del superminimo è quantificato in 82,32 € per la fascia I e livello I, distribuito sugli altri livelli sulla base del parametro moltiplicativo alla base della scala parametrica delle retribuzioni tabellari del contratto collettivo Federculture:

| Fascia | Livello | Parametro moltiplicativo | Valore del superminimo |
|--------|-------------|--------------------------|------------------------|
| I | I – ex A1 | 100,00 | 82,32 € |
| I | II – ex A2 | 101,60 | 83,64 € |
| I | III – ex A3 | 105,39 | 86,76 € |
| I | IV – ex B1 | 106,99 | 88,08 € |
| I | V – ex B2 | 113,31 | 93,28 € |
| I | VI | 116,71 | 96,08 € |
| I | VII | 119,09 | 98,04 € |
| II | I – ex B3 | 116,71 | 96,08 € |
| II | II – ex C1 | 121,47 | 100,00 € |
| II | III – ex C2 | 124,89 | 102,82 € |
| II | IV | 129,50 | 106,61 € |
| II | V | 132,97 | 112,32 € |
| III | I – ex C3 | 129,50 | 106,61 € |
| III | II – ex D1 | 136,44 | 112,32 € |
| III | III | 142,40 | 117,23 € |
| III | IV – ex D2 | 156,94 | 129,20 € |
| III | V – ex D3 | 164,84 | 135,70 € |
| III | VI | 168,50 | 138,72 € |
| - | Q1 | 174,00 | 143,25 € |
| - | Q2 | 205,32 | 169,03 € |

Per i dipendenti con contratto a tempo parziale, è applicato un superminimo nella medesima percentuale del tempo di lavoro individualmente contrattualizzato.

2. Indennità di trasferta

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, l'indennità di trasferta di cui alla lettera B dell'articolo 67 del contratto collettivo Federculture è riconosciuta quando il lavoratore opera in località diversa dalla propria dimora abituale e distante più di 10 km dall'ordinaria sede di servizio.

3. Mensa aziendale

Con riferimento agli articoli 8 e 70 del contratto collettivo, è riconosciuto un buono pasto sostitutivo del servizio di mensa, tramite gli operatori convenzionati, per un importo pari a 6,50 €, nel limite del prezzo del pasto consumato.

4. Premio di risultato

Con riferimento agli articoli 8 e 68 del contratto collettivo, è istituito annualmente un premio di risultato, finanziato da un fondo aziendale cui il personale in servizio nell'anno di riferimento, a tempo indeterminato o determinato, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 1.270,00 €/anno/FTE.

Il premio di risultato è erogato entro il 30 giugno di ogni anno, secondo i seguenti criteri:

- al personale a tempo determinato (anche stagionale): nell'importo forfettario di 1.000,00 €/anno/FTE;
- al personale a tempo indeterminato: successivamente all'erogazione del premio al personale a tempo determinato, il fondo aziendale rimanente è distribuito proporzionalmente alla valutazione conseguita da ogni dipendente secondo il sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.

5. Fondo per la valorizzazione del personale

Con riferimento agli articoli 8 e 68-ter del contratto collettivo, è costituito annualmente un fondo per la valorizzazione del personale cui ogni dipendente in servizio a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 140,00 €/anno/FTE.

In assenza di una destinazione del fondo, le somme confluiscono nel fondo dedicato al premio di risultato.

La delegazione trattante di parte pubblica:

Bruno Domaine, presidente di IVAT

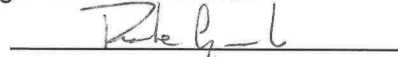


Alessandro Cama, direttore di IVAT



La delegazione delle organizzazioni sindacali:

per SAVT-FP – Rosita Guido





CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

CONTRATTO COLLETTIVO

PER I DIPENDENTI DEI SERVIZI DELLA CULTURA, DEL

TURISMO, DELLO SPORT E DEL TEMPO LIBERO

(FEDERCULTURE)

ANNO 2024

**IVAT - Institut valdôtain
de l'artisanat de tradition**

CF e partita IVA
00467130076

www.lartisana.vda.it

info@lartisana.vda.it

info@pec.lartisana.vda.it

Servizi generali
via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835100

Area sviluppo
via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835110

Area cultura
**MAV – Museo dell'artigianato
valdostano di tradizione**

frazione Chez Sapin, 86
11020 Fénis (Valle d'Aosta)

☎ +39 0165 1835122

Le parti si sono incontrate il 25 novembre 2024 presso la sede di IVAT – via Chambéry n. 95, Aosta – per definire i contenuti dell'accordo.

1. Superminimo aziendale

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, è riconosciuto un superminimo aziendale, legato per la corresponsione alla retribuzione base mensile (quindi esteso a tutte le 14 mensilità stipendiali), non riassorbibile nei futuri aumenti retributivi e utile al calcolo del trattamento di fine rapporto.

L'importo lordo del superminimo è quantificato in 82,32 € per la fascia I e livello I, distribuito sugli altri livelli sulla base del parametro moltiplicativo alla base della scala parametrica delle retribuzioni tabellari del contratto collettivo Federculture:

| Fascia | Livello | Parametro moltiplicativo | Valore del superminimo |
|--------|-------------|--------------------------|------------------------|
| I | I – ex A1 | 100,00 | 82,32 € |
| I | II – ex A2 | 101,60 | 83,64 € |
| I | III – ex A3 | 105,39 | 86,76 € |
| I | IV – ex B1 | 106,99 | 88,08 € |
| I | V – ex B2 | 113,31 | 93,28 € |
| I | VI | 116,71 | 96,08 € |
| I | VII | 119,09 | 98,04 € |
| II | I – ex B3 | 116,71 | 96,08 € |
| II | II – ex C1 | 121,47 | 100,00 € |
| II | III – ex C2 | 124,89 | 102,82 € |
| II | IV | 129,50 | 106,61 € |
| II | V | 132,97 | 112,32 € |
| III | I – ex C3 | 129,50 | 106,61 € |
| III | II – ex D1 | 136,44 | 112,32 € |
| III | III | 142,40 | 117,23 € |
| III | IV – ex D2 | 156,94 | 129,20 € |
| III | V – ex D3 | 164,84 | 135,70 € |
| III | VI | 168,50 | 138,72 € |
| - | Q1 | 174,00 | 143,25 € |
| - | Q2 | 205,32 | 169,03 € |

Per i dipendenti con contratto a tempo parziale, è applicato un superminimo nella medesima percentuale del tempo di lavoro individualmente contrattualizzato.

2. Indennità di trasferta

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, l'indennità di trasferta di cui alla lettera B dell'articolo 67 del contratto collettivo Federculture è riconosciuta quando il lavoratore opera in località diversa dalla propria dimora abituale e distante più di 10 km dall'ordinaria sede di servizio.

3. Mensa aziendale

Con riferimento agli articoli 8 e 70 del contratto collettivo, è riconosciuto un buono pasto sostitutivo del servizio di mensa, tramite gli operatori convenzionati, per un importo pari a 6,50 €, nel limite del prezzo del pasto consumato.

4. Premio di risultato

Con riferimento agli articoli 8 e 68 del contratto collettivo, è istituito annualmente un premio di risultato, finanziato da un fondo aziendale cui il personale in servizio nell'anno di riferimento, a tempo indeterminato o determinato, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 1.270,00 €/anno/FTE.

Il premio di risultato è erogato entro il 30 giugno di ogni anno, secondo i seguenti criteri:

- al personale a tempo determinato (anche stagionale): nell'importo forfettario di 1.000,00 €/anno/FTE;
- al personale a tempo indeterminato: successivamente all'erogazione del premio al personale a tempo determinato, il fondo aziendale rimanente è distribuito proporzionalmente alla valutazione conseguita da ogni dipendente secondo il sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.

5. Fondo per la valorizzazione del personale

Con riferimento agli articoli 8 e 68-ter del contratto collettivo, è costituito annualmente un fondo per la valorizzazione del personale cui ogni dipendente in servizio a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 140,00 €/anno/FTE.

In assenza di una destinazione del fondo, le somme confluiscono nel fondo dedicato al premio di risultato.

La delegazione trattante di parte pubblica:

Bruno Domaine, presidente di IVAT

Alessandro Cama, direttore di IVAT

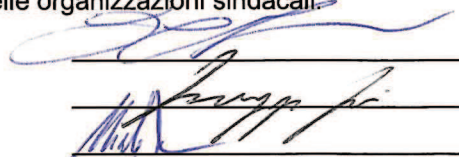


La delegazione delle organizzazioni sindacali:

per CGIL-FP – Silvia Gradi

per CISL-FP – Giuseppe Grassi

per UIL-FPL – Nicola Pau





CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

CONTRATTO COLLETTIVO

PER I DIPENDENTI DEI SERVIZI DELLA CULTURA, DEL

TURISMO, DELLO SPORT E DEL TEMPO LIBERO

(FEDERCULTURE)

ANNO 2024

**IVAT - Institut valdôtain
de l'artisanat de tradition**

CF e partita IVA
00467130076

www.lartisana.vda.it

info@lartisana.vda.it

info@pec.lartisana.vda.it

Servizi generali
via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835100

Area sviluppo
via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835110

Area cultura
**MAV – Museo dell'artigianato
valdostano di tradizione**

frazione Chez Sapin, 86
11020 Fénis (Valle d'Aosta)

☎ +39 0165 1835122

Le parti si sono incontrate il 13 dicembre 2024 alle ore 11:00 presso la sede di IVAT – via Chambéry n. 95, Aosta – per definire i contenuti dell'accordo.

1. Superminimo aziendale

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, è riconosciuto un superminimo aziendale, legato per la corresponsione alla retribuzione base mensile (quindi esteso a tutte le 14 mensilità stipendiali), non riassorbibile nei futuri aumenti retributivi e utile al calcolo del trattamento di fine rapporto.

L'importo lordo del superminimo è quantificato in 82,32 € per la fascia I e livello I, distribuito sugli altri livelli sulla base del parametro moltiplicativo alla base della scala parametrica delle retribuzioni tabellari del contratto collettivo Federculture:

| Fascia | Livello | Parametro moltiplicativo | Valore del superminimo |
|--------|-------------|--------------------------|------------------------|
| I | I – ex A1 | 100,00 | 82,32 € |
| I | II – ex A2 | 101,60 | 83,64 € |
| I | III – ex A3 | 105,39 | 86,76 € |
| I | IV – ex B1 | 106,99 | 88,08 € |
| I | V – ex B2 | 113,31 | 93,28 € |
| I | VI | 116,71 | 96,08 € |
| I | VII | 119,09 | 98,04 € |
| II | I – ex B3 | 116,71 | 96,08 € |
| II | II – ex C1 | 121,47 | 100,00 € |
| II | III – ex C2 | 124,89 | 102,82 € |
| II | IV | 129,50 | 106,61 € |
| II | V | 132,97 | 112,32 € |
| III | I – ex C3 | 129,50 | 106,61 € |
| III | II – ex D1 | 136,44 | 112,32 € |
| III | III | 142,40 | 117,23 € |
| III | IV – ex D2 | 156,94 | 129,20 € |
| III | V – ex D3 | 164,84 | 135,70 € |
| III | VI | 168,50 | 138,72 € |
| - | Q1 | 174,00 | 143,25 € |
| - | Q2 | 205,32 | 169,03 € |

Per i dipendenti con contratto a tempo parziale, è applicato un superminimo nella medesima percentuale del tempo di lavoro individualmente contrattualizzato.

2. Indennità di trasferta

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, l'indennità di trasferta di cui alla lettera B dell'articolo 67 del contratto collettivo Federculture è riconosciuta quando il lavoratore opera in località diversa dalla propria dimora abituale e distante più di 10 km dall'ordinaria sede di servizio.

3. Mensa aziendale

Con riferimento agli articoli 8 e 70 del contratto collettivo, è riconosciuto un buono pasto sostitutivo del servizio di mensa, tramite gli operatori convenzionati, per un importo pari a 6,50 €, nel limite del prezzo del pasto consumato.

4. Premio di risultato

Con riferimento agli articoli 8 e 68 del contratto collettivo, è istituito annualmente un premio di risultato, finanziato da un fondo aziendale cui il personale in servizio nell'anno di riferimento, a tempo indeterminato o determinato, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 1.270,00 €/anno/FTE.

Il premio di risultato è erogato entro il 30 giugno di ogni anno, secondo i seguenti criteri:

- al personale a tempo determinato (anche stagionale): nell'importo forfettario di 1.000,00 €/anno/FTE;
- al personale a tempo indeterminato: successivamente all'erogazione del premio al personale a tempo determinato, il fondo aziendale rimanente è distribuito proporzionalmente alla valutazione conseguita da ogni dipendente secondo il sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.

5. Fondo per la valorizzazione del personale

Con riferimento agli articoli 8 e 68-ter del contratto collettivo, è costituito annualmente un fondo per la valorizzazione del personale cui ogni dipendente in servizio a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 140,00 €/anno/FTE.

In assenza di una destinazione del fondo, le somme confluiscono nel fondo dedicato al premio di risultato.

La delegazione trattante di parte pubblica:

Bruno Domaine, presidente di IVAT

Alessandro Cama, direttore di IVAT

La delegazione delle organizzazioni sindacali:

per UGL Terziario – Tommaso Auci