



Aosta, 17 ottobre 2023

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
CONTRATTO FEDERCULTURE
ANNO 2023**

**IVAT - Institut valdôtain
de l'artisanat de tradition**

CF e partita IVA
00467130076

www.lartisana.vda.it

info@lartisana.vda.it

info@pec.lartisana.vda.it

Servizi generali

via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835100

Area sviluppo

via Chambéry, 95
11100 Aosta

☎ +39 0165 1835110

Area cultura

**MAV – Museo dell'artigianato
valdostano di tradizione**

frazione Chez Sapin, 86
11020 Fénis (Valle d'Aosta)

☎ +39 0165 1835122

**CONTRATTO COLLETTIVO
FEDERCULTURE**

1. Superminimo aziendale

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, è riconosciuto un superminimo aziendale, legato per la corresponsione alla retribuzione base mensile (quindi esteso a tutte le 14 mensilità stipendiali), non riassorbibile nei futuri aumenti retributivi e utile al calcolo del trattamento di fine rapporto.

L'importo lordo del superminimo è quantificato in 82,32 € per la fascia I e livello I, distribuito sugli altri livelli sulla base del parametro moltiplicativo alla base della scala parametrica delle retribuzioni tabellari del contratto collettivo Federculture:

Fascia	Livello	Parametro moltiplicativo	Valore del superminimo
I	I – ex A1	100,00	82,32 €
I	II – ex A2	101,60	83,64 €
I	III – ex A3	105,39	86,76 €
I	IV – ex B1	106,99	88,08 €
I	V – ex B2	113,31	93,28 €
I	VI	116,71	96,08 €
I	VII	119,09	98,04 €
II	I – ex B3	116,71	96,08 €
II	II – ex C1	121,47	100,00 €
II	III – ex C2	124,89	102,82 €
II	IV	129,50	106,61 €
II	V	132,97	112,32 €
III	I – ex C3	129,50	106,61 €
III	II – ex D1	136,44	112,32 €
III	III	142,40	117,23 €
III	IV – ex D2	156,94	129,20 €
III	V – ex D3	164,84	135,70 €
III	VI	168,50	138,72 €
-	Q1	174,00	143,25 €
-	Q2	205,32	169,03 €

Per i dipendenti con contratto a tempo parziale, è applicato un superminimo nella medesima percentuale del tempo di lavoro individualmente contrattualizzato.

2. Indennità di trasferta

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, l'indennità di trasferta di cui alla lettera B dell'articolo 67 del contratto collettivo Federculture è riconosciuta quando il lavoratore opera in località diversa dalla propria dimora abituale e distante più di 10 km dall'ordinaria sede di servizio.

3. Mensa aziendale

Con riferimento agli articoli 8 e 70 del contratto collettivo, è riconosciuto un buono pasto sostitutivo del servizio di mensa, tramite gli operatori convenzionati, per un importo pari a 6,50 €, nel limite del prezzo del pasto consumato.

4. Premio di risultato

Con riferimento agli articoli 8 e 68 del contratto collettivo, è istituito annualmente un premio di risultato, finanziato da un fondo aziendale cui il personale in servizio nell'anno di riferimento, a tempo indeterminato o determinato, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 1.270,00 €/anno/FTE.

Il premio di risultato è erogato entro il 30 giugno di ogni anno, secondo i seguenti criteri:

- al personale a tempo determinato (anche stagionale): nell'importo forfettario di 1.000,00 €/anno/FTE;
- al personale a tempo indeterminato: successivamente all'erogazione del premio al personale a tempo determinato, il fondo aziendale rimanente è distribuito proporzionalmente alla valutazione conseguita da ogni dipendente secondo il sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.

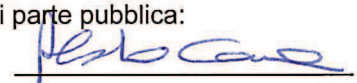
5. Fondo per la valorizzazione del personale

Con riferimento agli articoli 8 e 68-ter del contratto collettivo, è costituito annualmente un fondo per la valorizzazione del personale cui ogni dipendente in servizio a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 140,00 €/anno/FTE.

In assenza di una destinazione del fondo, le somme confluiscono nel fondo dedicato al premio di risultato.

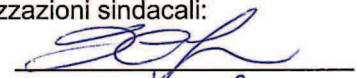
La delegazione trattante di parte pubblica:

Alessandro Cama, direttore di IVAT

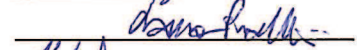


La delegazione delle organizzazioni sindacali:

per CGIL-FP – Silvia Gradi



per CISL-FP – Laura Piacentini



per UIL-FPL – Nicola Pau



Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl allegano nota a verbale.



VALLE D'AOSTA

NOTA A VERBALE

Le scriventi OO.SS di categoria, nel ricordare che alla contrattazione di secondo livello devono essere convocate tutte le OO.SS firmatarie del CCNL di riferimento, ritengono che nulla osta la sottoscrizione del presente accordo da parte del SAVT, ma in tempi diversi, poiché non è firmatario del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE FEDERCULTURE.

FP CGIL
Sivia Gradi

CISL FP
Chiara Pasqualotto

UIL FPL
Nicola Pau

Per le OO.SS.

**CONTRATTO COLLETTIVO
FEDERCULTURE**

1. Superminimo aziendale

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, è riconosciuto un superminimo aziendale, legato per la corresponsione alla retribuzione base mensile (quindi esteso a tutte le 14 mensilità stipendiali), non riassorbibile nei futuri aumenti retributivi e utile al calcolo del trattamento di fine rapporto.

L'importo lordo del superminimo è quantificato in 82,32 € per la fascia I e livello I, distribuito sugli altri livelli sulla base del parametro moltiplicativo alla base della scala parametrica delle retribuzioni tabellari del contratto collettivo Federculture:

Fascia	Livello	Parametro moltiplicativo	Valore del superminimo
I	I – ex A1	100,00	82,32 €
I	II – ex A2	101,60	83,64 €
I	III – ex A3	105,39	86,76 €
I	IV – ex B1	106,99	88,08 €
I	V – ex B2	113,31	93,28 €
I	VI	116,71	96,08 €
I	VII	119,09	98,04 €
II	I – ex B3	116,71	96,08 €
II	II – ex C1	121,47	100,00 €
II	III – ex C2	124,89	102,82 €
II	IV	129,50	106,61 €
II	V	132,97	112,32 €
III	I – ex C3	129,50	106,61 €
III	II – ex D1	136,44	112,32 €
III	III	142,40	117,23 €
III	IV – ex D2	156,94	129,20 €
III	V – ex D3	164,84	135,70 €
III	VI	168,50	138,72 €
-	Q1	174,00	143,25 €
-	Q2	205,32	169,03 €

Per i dipendenti con contratto a tempo parziale, è applicato un superminimo nella medesima percentuale del tempo di lavoro individualmente contrattualizzato.

2. Indennità di trasferta

Con una finalità di equità di trattamento dei dipendenti inquadrati nel contratto collettivo Federculture, rispetto a quelli inquadrati nel contratto collettivo di comparto unico della Valle d'Aosta, l'indennità di trasferta di cui alla lettera B dell'articolo 67 del contratto collettivo Federculture è riconosciuta quando il lavoratore opera in località diversa dalla propria dimora abituale e distante più di 10 km dall'ordinaria sede di servizio.

3. Mensa aziendale

Con riferimento agli articoli 8 e 70 del contratto collettivo, è riconosciuto un buono pasto sostitutivo del servizio di mensa, tramite gli operatori convenzionati, per un importo pari a 6,50 €, nel limite del prezzo del pasto consumato.

4. Premio di risultato

Con riferimento agli articoli 8 e 68 del contratto collettivo, è istituito annualmente un premio di risultato, finanziato da un fondo aziendale cui il personale in servizio nell'anno di riferimento, a tempo indeterminato o determinato, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 1.270,00 €/anno/FTE.

Il premio di risultato è erogato entro il 30 giugno di ogni anno, secondo i seguenti criteri:

- al personale a tempo determinato (anche stagionale): nell'importo forfettario di 1.000,00 €/anno/FTE;
- al personale a tempo indeterminato: successivamente all'erogazione del premio al personale a tempo determinato, il fondo aziendale rimanente è distribuito proporzionalmente alla valutazione conseguita da ogni dipendente secondo il sistema di valutazione della performance adottato dall'ente.

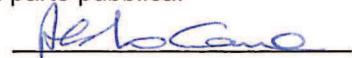
5. Fondo per la valorizzazione del personale

Con riferimento agli articoli 8 e 68-ter del contratto collettivo, è costituito annualmente un fondo per la valorizzazione del personale cui ogni dipendente in servizio a tempo indeterminato nell'anno di riferimento, misurato in unità tempo pieno equivalenti (*full-time equivalent* – FTE), apporta 140,00 €/anno/FTE.

In assenza di una destinazione del fondo, le somme confluiscono nel fondo dedicato al premio di risultato.

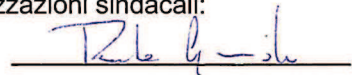
La delegazione trattante di parte pubblica:

Alessandro Cama, direttore di IVAT



La delegazione delle organizzazioni sindacali:

per SAVT-FP – Rosita Guido



In allegato nota a verbale SAVT FP



SYNDICAT AUTONOME VALDÔTAIN DES TRAVAILLEURS
SINDACATO AUTONOMO VALDOSTANO «TRAVAILLEURS»



Il SAVT FP rimarca il fatto di essere stato relegato a sottoscrivere separatamente il presente accordo su richiesta della FP CGIL, della CISL FP e della UIL FPL, in quanto non firmatario del CCNL, ma nessuna delle parti presenti, tranne lo stesso SAVT, ha prodotto osservazioni rispetto alla mancata convocazione dell'UGL, associazione sindacale firmataria del contratto collettivo.

SAVT FP

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. G. L.', written over the printed text 'SAVT FP'.