

Stampa Intero Modello in data : 6/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONE VALLE D'AOSTA
Istituzione : 10389 - IVAT - INSTITUT VALDOTAIN DE ARTISANAT TYPIQUE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X			X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X			X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRIGENTI	1	1	0	DIRIGENTI	73.343	72.680	34.535	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	1	CATEGORIA D	0	0	20.738	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	3	3	3	CATEGORIA C	77.035	86.733	87.084	CATEGORIA C	0	423	0
CATEGORIA B	2	2	2	CATEGORIA B	50.585	50.803	50.589	CATEGORIA B	0	352	0
PERSONALE CONTRATTISTA	4	7	7	PERSONALE CONTRATTISTA	120.453	200.429	177.259	PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	4	0	0	RESTANTE PERSONALE	102.790	14.321	0	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	14	13	13	Totale	424.206	424.966	370.205	Totale	0	775	0
				Tabella 14	206.297	232.874	355.173				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	630.503	657.840	725.378	
--	--	----------------	----------------	----------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	1	1	0,5	73.343	72.680	69.070	46.555	46.537	46.638	26.788	26.143	22.432	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	0,5	0	n.c.	41.476	0	n.c.	30.160	0	n.c.	11.316	0	n.c.	0	0	n.c.	0
CATEGORIA C	2,7	3	3	28.531	28.770	29.028	24.310	24.429	24.412	4.221	4.341	4.616	0	141	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	2	2	25.293	25.226	25.295	21.943	22.148	22.152	3.350	3.078	3.143	0	176	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	4	7	7	30.113	28.633	25.323	28.564	27.048	24.015	1.550	1.585	1.308	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
RESTANTE PERSONALE	4	0,58	0	25.698	24.550	0	24.531	22.519	0	1.167	2.031	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	13,7	13,58	13	30.964	31.231	28.478	26.895	26.989	24.926	4.070	4.241	3.551	0	57	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	1	1	0	29	27	n.c.	0	0	n.c.	12	18	n.c.
CATEGORIA D	0	0	1	0	n.c.	23	0	n.c.	0	0	n.c.	11
CATEGORIA C	3	3	3	28	30	36,67	1,67	5	3,67	0	3	4
CATEGORIA B	2	2	2	29,5	31,5	30,5	0	1	0	8	5	6
PERSONALE CONTRATTISTA	4	7	7	29	30,14	20,86	0,5	3,57	0,43	3,75	0,14	58,29
RESTANTE PERSONALE	4	0	0	26,5	0	0	3,75	0	0	0,5	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	14	13	13	28,14	30,08	27,15	1,57	3,23	1,08	3,21	2,92	34,08

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0,39	0,93	Retribuzioni, codice P015	0	10.319	30.572	valore medio	-	26.459	32.873
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	2,38	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	111.784	valore medio	-	-	46.968
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	3	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	25.467	21.615	48.349	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.489	7.205	5.372
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	16	17	10	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	30.410	41.086	15.801	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.901	2.417	1.580

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

L'ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA DELL'IVAT E' QUELLA DERIVANTE DALLE DECISIONI ASSUNTE CON LA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'IVAT N. 35 IN DATA 14 DICEMBRE 2011, COME RIDEFINITA CON LA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE D

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTI	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
CONTRATTISTI	9	1	6	0	0	0	0	1	6
TOTALE :	17	4	9	0	0	0	0	4	9

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0,93	0	0	0,32	2,06	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,93	0	0	0,32	2,06	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTI	POSIZIONE ECONOMICA D	1

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	2	7	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	0	0	1	3	0	1	0	1	0	0	1	2	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	13

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	-	-	1	1	0	1	0	2	-	-	0	2	7
Totale	1	1	2	2	1	1	0	3	-	-	0	2	13

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione VALLE D'AOSTA

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
POSIZIONE ECONOMICA D	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	2
CONTRATTISTI	1	6	7
TOTALE :	4	9	13

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTI	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C2	39	71	3	8	-	-	-	-	-	-	0	11	0	1	-	-	-	-	133
POSIZIONE ECONOMICA B2	31	30	-	-	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	73
CONTRATTISTI	25	121	0	3	-	-	-	-	0	397	0	11	-	-	-	-	-	-	557
Totale	131	222	3	11	-	-	-	-	0	397	23	22	0	1	-	-	-	-	810

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTI	6	19.887	-	830	2.602	-	-	-	23.319
POSIZIONE ECONOMICA D	6	13.036	-	830	1.214	-	-	-	15.080
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	66.078	-	1.275	5.883	-	-	-	73.236
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	39.108	-	1.642	3.553	-	-	-	44.303
CONTRATTISTI	84	142.858	-	-	25.244	-	-	-	168.102
Totale	156	280.967	-	4.577	38.496	-	-	-	324.040

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND.SECONDA LINGUA	IND. PENSIONABILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTI	501	0	0	9.356	0	1.359	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D	352	0	0	0	3.947	1.359	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.517	0	0	0	4.670	6.799	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	895	0	0	0	1.619	3.632	0	0
CONTRATTISTI	0	0	0	0	8.487	0	0	0
TOTALE	3.265	0	0	9.356	18.723	13.149	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO /DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	862	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	0	0	140	0
CONTRATTISTI	0	0	0	0	0	0	0	0	670	0
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	1.672	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTI	11.216
POSIZIONE ECONOMICA D	5.658
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.848
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.286
CONTRATTISTI	9.157
TOTALE	46.165

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.514
EROGAZIONE BUONI PASTO	10.792
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	14.947
COPERTURE ASSICURATIVE	4.080
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	48.349
ALTRE SPESE	3.963
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.801
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	30.572
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.146
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.643
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	94.486
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	10.002
IRAP	14.041
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	96.837
Totale	355.173

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FONDO (ART. 138 CC. 2 E 3 TUDC 13/12/10)	1.002	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressione orizzontale	1.002	0
totale Fondo progressione orizzontale	1.002	0
Fondo Unico Aziendale (FUA)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FUA (ART. 150 C. 1 TUDC 13/12/10)	6.354	0
ALTRE RISORSE FUA / PARTE FISSA	550	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FUA	6.904	0
Risorse variabili		
ALIM DA FONDO PROGR. ANNO PREC. (ART.139 C.2 TUDC 13/12/10)	227	0
totale Risorse variabili FUA	227	0
totale FUA	7.131	0
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI STORICHE IN QUARTA POSIZIONE	0	715

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALIMENTAZIONE FUA ANNO SUCCESSIVO RISORSE IN ESUBERO	0	287
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo progressione orizzontale	0	1.002
totale Fondo progressione orizzontale	0	1.002
Fondo Unico Aziendale (FUA)		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO DI RISULTATO - CONTR	0	7.131
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to FUA	0	7.131
totale FUA	0	7.131
Totale	8.133	8.133

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	324040	373719	QUOTA PARTE DEL CAP 10 (252281,56E) DEL CAP 12 (51108,21) E DEL CAP 175 (239517,74E)
Totale T13	46165		
Assegno T14	3514		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	10792	10792	QUOTA PARTE DEL CAP 16 (5000,00E) E DEL CAP 176 (6400,00E)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	14947	14947	QUOTA PARTE DEL CAP 36 (146811,87E)
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4080	4080	QUOTA PARTE DEL CAP 31 (13495,81E)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	48349	48349	QUOTA PARTE DEL CAP 12 (5108,21E) E DEL CAP 36 (146811,87E)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15801	15801	QUOTA PARTE DEL CAP 30 (78864,70E) DEL CAP 60 (4982,00E) DEL CAP 90 (29806,40E) E DEL CAP 180 (726,00E)
L110 - ALTRE SPESE	3963	3963	QUOTA PARTE DEL CAP 175 (239517,74E) DEL CAP 179 (12248,41E) E DEL CAP 75 (8443,80E)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	30572	30572	QUOTA PARTE DEL CAP 175 (239517,74E)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2146	2146	QUOTA PARTE DEL CAP 17 (1000,00E) E DEL CAP 177 (1500,00E)

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5643	5643	QUOTA PARTE DEL CAP 10 (252281,56E) E DEL CAP 175 (239517,74E)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	94486	94486	QUOTA PARTE DEL CAP 10 (252281,56E) DEL CAP 12 (51108,21) E DEL CAP 175 (239517,74E)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	10002	10002	QUOTA PARTE DEL CAP 175 (239517,74E) E DEL CAP 12 (51108,21E)
P061 - IRAP	14041	14041	QUOTA PARTE DEL CAP 110 (33630,21E)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	96837	96837	QUOTA PARTE DEL CAP 36 (146811,87E)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	725378	725378	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	725378	725378	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00467130076

Codice Fiscale : 00467130076

Telefono : 00165263609

Fax : 00165263609

Email : info@lartisana.vda.it

Via : Via Chambery

Numero Civico : 95

C.A.P. : 11100

Città : AOSTA

Provincia : AO

Codice Catastale : A326

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lartisana.vda.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VALLET	ROBERTO	00165263609	00165263609	info@lartisana.vda.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BELLEY	DAVIDE	00165263609	00165263609	d.belley@lartisana.vda.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	10
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	2140
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	1

Suggerimenti :

**GIUSTIFICAZIONE IN2: ALCUNI DIP. PERCEPISCONO ANZIANITA', SITUAZIONE GIA' EVIDENZIATA NELLE
SCORSE RILAVAZ. SICO, MA QUEST'ANNO COMPARE INCONGR. PER DIMINUZIONE % SCOSTAMENTO**

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SAIVETTO	MARCO	info@lartisana.vda.it
SAIVETTO	MARCO	info@lartisana.vda.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	27/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/12/2010
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	6980
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	8133
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	6980
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 8133 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 6980)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI È STATO PREVENTIVAMENTE VERIFICATO IL REQUISITO DI PERMANENZA NELLA POSIZIONE DI PARTENZA INDICATO NELL'ART. 19 AI COMMI 3-4-5 DEL CCRL MAGGIO 2008?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		2
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	50
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	100
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

RILEVAZIONE CEPEL

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 16 CCRL 21/05/2008)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DEL SALARIO DI RISULTATO RISPETTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE/RESPONSABILITA'/MIGL. SERVIZI (ARTT.15-16 CCRL 21/5/2008)?	0

Commento dell'organo di controllo :	IL FONDO DELL'ANNO CORRENTE RISULTA SUPERIORE DI QUELLO DELL'ANNO 2010 IN QUANTO ALIMENTATO DA UN NUMERO MAGGIORE DI DIPENDENTI
--	---

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori