

# Stampa Intero Modello in data : 21/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONE VALLE D'AOSTA
Istituzione : 10389 - IVAT - INSTITUT VALDOTAIN DE ARTISANAT TYPIQUE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 2	ALCUNI DIP. PERCEPISCONO ANZIANITA', SITUAZIONE GIA'EVIDENZIATA NELLE SCORSE RILEVAZ. SICO, MA QUEST'ANNO COMPARE INCONGR. PER DIMINUZIONE % SCOSTAMENTO															
Data	19/06/2013 09:27															

Giustificazione - Incong. 4	IRAP CALCOLATA CON REGOLE ATTIVITA' COMMERCIALE															
Data	19/06/2013 09:25															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	78.644	73.343	72.680	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	0	CATEGORIA D	0	0	0	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	2	3	3	CATEGORIA C	58.368	77.035	86.733	CATEGORIA C	0	0	423
CATEGORIA B	2	2	2	CATEGORIA B	50.607	50.585	50.803	CATEGORIA B	0	0	352
PERSONALE CONTRATTISTA	4	4	7	PERSONALE CONTRATTISTA	136.315	120.453	200.429	PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	4	0	RESTANTE PERSONALE	77.723	102.790	14.321	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>Totale</b>	<b>401.657</b>	<b>424.206</b>	<b>424.966</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>775</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>221.291</b>	<b>206.297</b>	<b>232.874</b>				

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>622.948</b>	<b>630.503</b>	<b>657.840</b>	
--	--	----------------	----------------	----------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	78.644	73.343	72.680	46.513	46.555	46.537	32.131	26.788	26.143	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>CATEGORIA C</b>	2	2,7	3	29.184	28.531	28.770	24.925	24.310	24.429	4.260	4.221	4.341	0	0	141	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	2	2	2	25.304	25.293	25.226	21.951	21.943	22.148	3.353	3.350	3.078	0	0	176	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	4	4	7	34.079	30.113	28.633	26.798	28.564	27.048	7.281	1.550	1.585	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	4	0,58	25.908	25.698	24.550	22.165	24.531	22.519	3.742	1.167	2.031	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>12</b>	<b>13,7</b>	<b>13,58</b>	<b>33.471</b>	<b>30.964</b>	<b>31.229</b>	<b>26.163</b>	<b>26.895</b>	<b>26.988</b>	<b>7.309</b>	<b>4.069</b>	<b>4.241</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	22	29	27	0	0	0	10	12	18
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>CATEGORIA C</b>	2	3	3	33,5	28	30	2,5	1,67	5	0,5	0	3
<b>CATEGORIA B</b>	2	2	2	30	29,5	31,5	9,5	0	1	7,5	8	5
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	4	4	7	20,25	29	30,14	1,25	0,5	3,57	0	3,75	0,14
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	4	0	26,67	26,5	0	1,33	3,75	0	1	0,5	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>25,83</b>	<b>28,14</b>	<b>30,08</b>	<b>2,75</b>	<b>1,57</b>	<b>3,23</b>	<b>2,42</b>	<b>3,21</b>	<b>2,92</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0,39	Retribuzioni, codice P015	0	0	10.319	valore medio	-	-	26.459
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	3	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	28.679	25.467	21.615	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.187	8.489	7.205
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	16	17	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	53.311	30.410	41.086	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.664	1.901	2.417

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

LA DOTAZIONE ORGANICA DELL'IVAT E' STATA APPROVATA CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 28 IN DATA 11 GIUGNO 2008. SUCCESSIVAMENTE VI SONO STATI VARI INTERVENTI DI MODIFICA, L'ULTIMO E' STATO APPROVATO CON LA DELIBERA DEL CONSIGLIO D

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTI	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
CONTRATTISTI	89	1	6	0	0	0	0	1	6
<b>TOTALE :</b>	<b>97</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0,39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIZIONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	6
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CONTRATTISTI	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
<b>DIRIGENTI</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>CONTRATTISTI</b>	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	2	7	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>CONTRATTISTI</b>	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	-	-	1	1	0	1	0	2	-	-	0	2	7
<b>Totale</b>	1	1	2	2	1	1	0	3	-	-	0	2	13

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTI</b>	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	1	0	46
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	29	61	0	15	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	1	2	117
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	32	31	0	2	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	1	1	77
<b>CONTRATTISTI</b>	31	180	3	22	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	6	244
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	18	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>Totale</b>	137	272	4	39	-	-	-	-	-	-	28	10	-	-	-	-	4	9	503

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTI</b>	12	39.673	-	1.660	5.204	-	-	-	46.537
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	36	65.738	-	1.666	5.883	-	423	-	73.710
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	38.779	-	1.963	3.553	-	352	-	44.647
<b>CONTRATTISTI</b>	84	162.090	-	-	27.244	-	-	-	189.334
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	7	10.549	-	-	2.587	-	-	-	13.136
<b>Totale</b>	163	316.829	-	5.289	44.471	-	775	-	367.364

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND.SECONDA LINGUA	IND. PENSIONABILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTI</b>	834	0	0	18.713	3.879	2.717	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.339	0	0	0	4.211	6.799	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	791	0	0	0	1.652	3.632	0	0
<b>CONTRATTISTI</b>	0	0	0	0	9.550	0	0	0
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	0	1.185	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>2.964</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18.713</b>	<b>20.477</b>	<b>13.148</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLL ABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVIT A'</b>	<b>COMPETENZ E PERSONALE COMANDATO /DISTACCAT O PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINA RIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	674	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	81	0
<b>CONTRATTIS TI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1.545	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.300</b>	<b>0</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTI</b>	<b>26.143</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>13.023</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>6.156</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	<b>11.095</b>
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>1.185</b>
<b>TOTALE</b>	<b>57.602</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.475
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.873
FORMAZIONE DEL PERSONALE	845
COPERTURE ASSICURATIVE	5.979
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	21.615
ALTRE SPESE	110
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	41.086
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	10.319
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.163
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	131.789
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	11.984
IRAP	13.607
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	20.971
<b>Totale</b>	<b>232.874</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
LE VOCI DI COSTO INDICATE IN TABELLA ALLA VOCE P098, RISULTANO COPERTE DAL PROGETTO INTERREG "LA CULTURE DU GESTE" - P.O. DI COOPERAZIONE TRANSFRONTALIERA IT/CH - ID 1385227, E DEVONO ESSERE ANCORA INCASSATE DALL'ENTE	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FONDO (ART. 138 CC. 2 E 3 TUDC 13/12/10)	1.002	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressione orizzontale	1.002	0
Fondo Unico Aziendale (FUA)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FUA (ART. 150 C. 1 TUDC 13/12/10)	5.777	0
ALTRE RISORSE FUA / PARTE FISSA	500	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FUA	6.277	0
Risorse variabili		
ALIM DA FONDO PROGR. ANNO PREC. (ART.139 C.2 TUDC 13/12/10)	12	0
totale Risorse variabili FUA	12	0
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI STORICHE IN QUARTA POSIZIONE	0	775
ALIMENTAZIONE FUA ANNO SUCCESSIVO RISORSE IN ESUBERO	0	227
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo progressione orizzontale	0	1.002

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo Unico Aziendale (FUA)		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO DI RISULTATO	0	5.777
ALTRI ISTITUTI FUA	0	512
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to FUA	0	6.289
<b>Totale</b>	<b>7.291</b>	<b>7.291</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	367364	426441	QUOTA PARTE DEL CAP 10 (275950,25E), DEL CAP 175 (289084,53E) E DEL CAP 199 (144420,82E)
Totale T13	57602		
Assegno T14	1475		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11873	11873	QUOTA PARTE DEL CAP 16 (6000,00E) E DEL CAP 176 (7000,00E)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	845	845	QUOTA PARTE DEL CAP 30 (82602,55E) E DEL CAP 178 (455,47E)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5979	5979	QUOTA PARTE DEL CAP 31 (15074,61E)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	21615	21615	QUOTA PARTE DEL CAP 60 (15405,72E) DEL CAP 70 (11717,64E) E DEL CAP 190 (13560,75E)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	41086	41086	QUOTA PARTE DEL CAP 30 (82605,55E) DEL CAP 60 (15405,72E) DEL CAP 90 (38775,20E) DEL CAP 179 (27338,66E) E DEL CAP 180 (1234,20E)
L110 - ALTRE SPESE	110	110	QUOTA PARTE DEL CAP 179 (27338,66E)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	10319	10319	QUOTA PARTE DEL CAP 175 (289084,53E)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3163	3163	QUOTA PARTE DEL CAP 17 (1000,00E) E DEL CAP 177 (3000,00E)

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	131789	131789	QUOTA PARTE DEL CAP 10 (275950,25E), DEL CAP 175 (289084,53E) E DEL CAP 199 (144420,82E)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	11984	11984	QUOTA PARTE DEL CAP 175 (289084,53E) E DEL CAP 199 (144420,82E)
P061 - IRAP	13607	13607	QUOTA PARTE DEL CAP 110 (36807,00E)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>678811</b>	<b>678811</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	20971	20971	QUOTA PARTE DEL CAP ENTRATA 65 (102375,00E)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>657840</b>	<b>657840</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00467130076**

**Codice Fiscale : 00467130076**

**Telefono : 00165263609**

**Fax : 00165263609**

**Email : info@ivat.org**

**Via : Via Chambery**

**Numero Civico : 95**

**C.A.P. : 11100**

**Città : AOSTA**

**Provincia : AO**

**Codice Catastale : A326**

**Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.IVAT.ORG**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
VALLET	ROBERTO	00165263609	00165263609	info@ivat.org

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>BELLEY</b>	<b>DAVIDE</b>	<b>00165263609</b>	<b>00165263609</b>	<b>d.belley@ivat.org</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	17
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	110
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	1



**Suggerimenti :**

**IRAP CALCOLATA CON REGOLE ATTIVITA' COMMERCIALE (GIUSTIFICAZ. IN 4 E C T4). GIUSTIFICAZ. IN2 :  
ALCUNI DIP. PERCEPISCONO ANZIANITA', SITUAZIONE GIA' EVIDENZIATA NELLE SCORSE RILEVAZ. SICO, MA  
QUEST'ANNO COMPARE INCONGR. PER DIMINUZ. % SCOSTAMENTO**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SAIVETTO	MARCO	info@ivat.org
SAIVETTO	MARCO	info@ivat.org

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	27/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/12/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	6980
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	7291
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	6980
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 7291 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 6980)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI È STATO PREVENTIVAMENTE VERIFICATO IL REQUISITO DI PERMANENZA NELLA POSIZIONE DI PARTENZA INDICATO NELL'ART. 19 AI COMMI 3-4-5 DEL CCRL MAGGIO 2008?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		2
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	50
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	100
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 16 CCRL 21/05/2008)?	

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DEL SALARIO DI RISULTATO RISPETTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE/RESPONSABILITA/MIGL. SERVIZI (ARTT.15-16 CCRL 21/5/2008)?		0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>IL FONDO DELL'ANNO CORRENTE RISULTA SUPERIORE DI QUELLO DELL'ANNO 2010 IN QUANTO ALIMENTATO DA UN NUMERO MAGGIORE DI DIPENDENTI</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....