

Stampa Intero Modello in data : 30/5/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONE VALLE D'AOSTA
Istituzione : 10389 - IVAT - INSTITUT VALDOTAIN DE ARTISANAT TYPIQUE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X			X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2015 01:57:05 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	1	0	0	1	0,5	0	72.680	34.535	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	1	1	0	0,5	1	0	20.738	41.800	0	0	0
CATEGORIA C	3	3	2	3	3	2,96	86.733	87.084	83.559	423	0	0
CATEGORIA B	2	2	1	2	2	2	50.803	50.589	50.435	352	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	7	7	7	7	7	6,62	200.429	177.259	186.734	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	0,58	0	0	14.321	0	0	0	0	0
Totale	13	13	11	13,58	13	12,57	424.966	370.205	362.528	775	0	0
							Tabella 14	232.874	355.173	379.011		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	657.840	725.378	741.539		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2015 01:57:05 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	1	0,5	0	72.680	69.070	n.c.	46.537	46.638	n.c.	26.143	22.432	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	0	0,5	1	n.c.	41.476	41.800	n.c.	30.160	30.265	n.c.	11.316	11.535	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA C	3	3	2,96	28.770	29.028	28.245	24.429	24.412	23.720	4.341	4.616	4.525	141	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	2	2	25.226	25.295	25.218	22.148	22.152	22.151	3.078	3.143	3.067	176	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	7	7	6,62	28.633	25.323	28.222	27.048	24.015	26.544	1.585	1.308	1.678	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
RESTANTE PERSONALE	0,58	0	0	24.550	0	0	22.519	0	0	2.031	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	13,58	13	12,57	31.231	28.478	28.852	26.989	24.926	25.497	4.241	3.551	3.355	57	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2015 01:57:05
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	1	0	0	27	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	18	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	0	1	1	n.c.	23	40	n.c.	0	0	n.c.	11	0
CATEGORIA C	3	3	2	30	36,67	47	5	3,67	9	3	4	16,5
CATEGORIA B	2	2	1	31,5	30,5	80	1	0	0	5	6	10
PERSONALE CONTRATTISTA	7	7	7	30,14	20,86	27,29	3,57	0,43	3	0,14	58,29	25,43
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	13	13	11	30,08	27,15	36,82	3,23	1,08	3,55	2,92	34,08	20,09

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2015 01:57:05
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0,39	0,93	1,23	Retribuzioni, codice P015	10.319	30.572	27.664	valore medio	26.459	32.873	22.491
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	2,38	3,87	Retribuzioni, codice L105+P062	0	111.784	184.649	valore medio	-	46.968	47.713
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	9	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	21.615	48.349	14.750	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.205	5.372	7.375
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	17	10	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	41.086	15.801	7.025	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.417	1.580	1.756

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

L'ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA DELL'IVAT E' QUELLA DERIVANTE DALLE DECISIONI ASSUNTE CON DELIBERAZIONE DEL CDA N. 71 DEL 22/12/2014

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTI	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
CONTRATTISTI	11	1	4	0	0	0	2	1	6
TOTALE :	17	3	6	0	0	0	2	3	8

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE CONTRATTISTA	0	1,23	0	0	0,02	3,85	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1,23	0	0	0,02	3,85	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
PERSONALE CONTRATTISTA	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CONTRATTISTI	1	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	2	4	0	2	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
CONTRATTISTI	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	3	0	0	0	2	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	11

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CONTRATTISTI	-	-	1	1	0	1	0	2	-	-	0	2	7
Totale	0	1	2	2	1	1	0	2	-	-	0	2	11

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione VALLE D'AOSTA

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
POSIZIONE ECONOMICA D	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	1
CONTRATTISTI	1	6	7
TOTALE :	3	8	11

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C2	29	65	3	15	-	-	-	-	-	-	5	3	0	1	0	24	-	-	145
POSIZIONE ECONOMICA B2	44	36	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	-	-	-	-	-	-	90
CONTRATTISTI	18	173	5	16	-	-	-	-	0	159	0	19	-	-	-	-	-	-	390
Totale	131	274	8	31	-	-	-	-	0	159	14	23	0	1	0	24	-	-	665

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D	12	26.178	-	1.660	2.427	-	-	-	30.265
POSIZIONE ECONOMICA C2	35,5	63.328	-	1.275	5.570	-	-	-	70.173
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	39.109	-	1.639	3.553	-	-	-	44.301
CONTRATTISTI	79,4	150.966	-	-	24.664	-	-	-	175.630
Totale	150,9	279.581	-	4.574	36.214	-	-	-	320.369

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND.SECONDA LINGUA	IND. PENSIONABILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D	604	0	0	4.800	3.414	2.717	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.452	0	0	0	4.767	6.503	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	895	0	0	0	1.440	3.632	0	0
CONTRATTISTI	0	0	0	0	10.949	0	0	0
TOTALE	2.951	0	0	4.800	20.570	12.852	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	COMPETENZE PERSONALI E COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	664	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	167	0
CONTRATTI STI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	155	0
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	986	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D	11.535
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.386
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.134
CONTRATTISTI	11.104
TOTALE	42.159

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.732
EROGAZIONE BUONI PASTO	11.431
FORMAZIONE DEL PERSONALE	305
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8.777
COPERTURE ASSICURATIVE	419
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14.750
ALTRE SPESE	210
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.025
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	27.664
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.718
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5.094
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	93.160
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	11.774
IRAP	15.080
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	175.872

Totale	379.011
---------------	----------------

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FONDO (ART. 138 CC. 2 E 3 TUDC 13/12/10)	1.244	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressione orizzontale	1.244	0
totale Fondo progressione orizzontale	1.244	0
Fondo Unico Aziendale (FUA)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALIMENTAZIONE FUA (ART. 150 C. 1 TUDC 13/12/10)	6.932	0
AGG.TO FUA IN AUMENTO (ART. 150 C. 2 TUDC 13/12/10)	5.000	0
ALTRE RISORSE FUA / PARTE FISSA	600	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità FUA	12.532	0
Risorse variabili		
ALIM DA FONDO PROGR. ANNO PREC. (ART.139 C.2 TUDC 13/12/10)	287	0
totale Risorse variabili FUA	287	0
totale FUA	12.819	0
Fondo per la progressione orizzontale nella quarta posizione		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI STORICHE IN QUARTA POSIZIONE	0	715

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALIMENTAZIONE FUA ANNO SUCCESSIVO RISORSE IN ESUBERO	0	529
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo progressione orizzontale	0	1.244
totale Fondo progressione orizzontale	0	1.244
Fondo Unico Aziendale (FUA)		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO DI RISULTATO - CONTR	0	7.419
SALARIO DI ORGANIZZAZIONE - CONTR	0	5.400
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to FUA	0	12.819
totale FUA	0	12.819
Totale	14.063	14.063

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	320369	0	367260	QUOTA PARTE DEL CAP 10 (226844,67E), DEL CAP 12 (218122,06E) E DEL CAP 175 (242125,66E)
Totale T13	42159			
Assegno T14	4732			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	11431	0	11431	QUOTA PARTE DEL CAP 16 (4850,00E) E DEL CAP 176 (7000,00E)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	305	0	305	QUOTA PARTE DEL CAP 30 (95780,11E)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8777	0	8777	QUOTA PARTE DEL CAP 12 (218122,06E)
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	419	0	419	QUOTA PARTE DEL CAP 31 (12850,01E)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14750	0	14750	QUOTA PARTE DEL 179 (16509,40E) E DEL CAP 192 (8776,03E)
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7025	0	7025	QUOTA PARTE DEL CAP 30 (95780,11E) E DEL CAP 179 (16509,40E)
L110 - ALTRE SPESE	210	0	210	QUOTA PARTE DEL CAP 175 (242125,66E) E DEL CAP 179 (16509,40E)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	27664	0	27664	QUOTA PARTE DEL CAP 175 (242125,66E)

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2718	0	2718	QUOTA PARTE DEL CAP 17 (1600,00E) E DEL CAP 177 (2700,00E)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	5094	0	5094	QUOTA PARTE DEL CAP 10 (226844,67E) DEL CAP 175 (242125,66E)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	93160	0	93160	QUOTA PARTE DEL CAP 10 (226844,67E), DEL CAP 12 (218122,06E) E DEL CAP 175 (242125,66E)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	11774	0	11774	QUOTA PARTE DEL CAP 12 (218122,06E) E DEL CAP 175 (242125,66E)
P061 - IRAP	15080	0	15080	QUOTA PARTE DEL CAP 110 (35461,18E)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	175872	0	175872	QUOTA PARTE DEL CAP 12 (218122,06E)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	741539	0	741539	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	741539	0	741539	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00467130076

Codice Fiscale : 00467130076

Telefono : 0165/263609

Fax : 0165/263609

Email : info@lartisana.vda.it

Via : Via Chambery

Numero Civico : 95

C.A.P. : 11100

Città : AOSTA

Provincia : AO

Codice Catastale : A326

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lartisana.vda.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ROBERTO	VALLET	0165/263609	0165/263609	info@lartisana.vda.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BELLEY	DAVIDE	0165/263609	0165/263609	d.belley@lartisana.vda.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	120
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	2

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SAIVETTO	MARCO	info@lartisana.vda.it
SAIVETTO	MARCO	info@lartisana.vda.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	16/06/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/12/2010
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	6980
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	14063
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	6980
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 14063 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 6980)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI È STATO PREVENTIVAMENTE VERIFICATO IL REQUISITO DI PERMANENZA NELLA POSIZIONE DI PARTENZA INDICATO NELL'ART. 19 AI COMMI 3-4-5 DEL CCRL MAGGIO 2008?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		2
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	50
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	100
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

RILEVAZIONE CEPEL

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 16 CCRL 21/05/2008)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DEL SALARIO DI RISULTATO RISPETTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE/RESPONSABILITA'/MIGL. SERVIZI (ARTT.15-16 CCRL 21/5/2008)?

0

Commento dell'organo di controllo :

IL FONDO DELL'ANNO CORRENTE RISULTA SUPERIORE A QUELLO DELL' ANNO 2010 IN QUANTO ALIMENTATO DA UN NUMERO MAGGIORE DI DIPENDENTI. INOLTRE IL FONDO E' STATO INTEGRATO DI EURO 5000,00 IN RELAZIONE ALLA POSSIBILITA' OFFERTA DALL'ART. 16, C. 5, DEL D.L. 98/2011, DI DESTINARE ALLA CONTRATTATAZIONE INTEGRATIVA PARTE DELLE ECONOMIE CONSEGUITE DALLE AMMINISTRAZIONI A SEGUITO DELL'ATTUAZIONE DI PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE INTERNA

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori