

**Stampa Intero Modello in data : 11/6/2019**

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE                             | Anno : 2018                       |
| Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI                              | Contratto : REGIONE VALLE D'AOSTA |
| Istituzione : 10389 - IVAT - INSTITUT VALDOTAIN DE ARTISANAT TYPIQUE |                                   |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS AOSTA                     |                                   |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c<br>bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s<br>d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X  |     | X    | X            |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   |    |    |    | X  | X  | X  | X  | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X  |     | X    | X            |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     |          | X  | X   |    |    |    | X  | X  | X  | X  | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X  |     | X    | X            |

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | SI  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2019 01:57:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                               | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                |                | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |       |
|-------------------------------|---|------|------|--|------|------|---|----------------|----------------|---|------|-------|
|                               | 2016  | 2017 | 2018 | 2016   | 2017 | 2018 | 2016                                      | 2017           | 2018           | 2016  | 2017 | 2018  |
| <b>DIRIGENTI</b>              | 0   | 1    | 1    | 0  | 0,92 | 1    | 0   | 62.860         | 73.727         | 0   | 0    | 1.202 |
| <b>CATEGORIA D</b>            | 1   | 1    | 1    | 1  | 1    | 1    | 44.066                                    | 43.486         | 45.820         | 1.200   | 0    | 800   |
| <b>CATEGORIA C</b>            | 3   | 2    | 3    | 2,98   | 2,96 | 2,73 | 87.103                                    | 85.963         | 82.202         | 0   | 0    | 1.559 |
| <b>PERSONALE CONTRATTISTA</b> | 7   | 6    | 6    | 6,75   | 5,02 | 4,68 | 199.406                                   | 132.651        | 100.812        | 0   | 0    | 0     |
| <b>Totale</b>                 | 11  | 10   | 11   | 10,72  | 9,9  | 9,41 | 330.575                                   | 324.960        | 302.561        | 1.200   | 0    | 3.561 |
|                               |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>388.634</b>                            | <b>378.540</b> | <b>422.975</b> |   |      |       |
|                               |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>719.209</b>                            | <b>703.500</b> | <b>725.536</b> |   |      |       |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2019 01:57:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                               | Mensilità/12 |            |             | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |            | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|-------------------------------|--------------|------------|-------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|----------|------------|--|----------|----------|
|                               | 2016         | 2017       | 2018        | 2016  | 2017          | 2018          | 2016   | 2017          | 2018          | 2016  | 2017         | 2018         | 2016                                     | 2017     | 2018       | 2016                                     | 2017     | 2018     |
| <b>DIRIGENTI</b>              | 0            | 0,92       | 1           | n.c.  | 68.575        | 72.525        | n.c.   | 46.143        | 46.143        | n.c.  | 22.431       | 26.382       | n.c.                                     | 0        | 1.202      | n.c.                                     | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA D</b>            | 1            | 1          | 1           | 42.866  | 43.486        | 45.020        | 30.265   | 30.733        | 32.722        | 12.601  | 12.753       | 12.298       | 0  | 0        | 800        | 1.200                                    | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA C</b>            | 2,98         | 2,96       | 2,73        | 29.278  | 29.001        | 29.540        | 25.359   | 24.616        | 25.498        | 3.920   | 4.384        | 4.041        | 0  | 0        | 571        | 0  | 0        | 0        |
| <b>PERSONALE CONTRATTISTA</b> | 6,75         | 5,02       | 4,68        | 29.542  | 26.420        | 21.553        | 27.602   | 23.978        | 20.223        | 1.940   | 2.442        | 1.330        | 0  | 0        | 0          | 0  | 0        | 0        |
| <b>Totale per Istituzione</b> | <b>10,72</b> | <b>9,9</b> | <b>9,41</b> | <b>30.739</b>                                   | <b>32.833</b> | <b>31.781</b> | <b>27.253</b>  | <b>26.911</b> | <b>25.836</b> | <b>3.487</b>  | <b>5.922</b> | <b>5.944</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>378</b> | <b>112</b>                               | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2019 01:57:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |           |           |           | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |             |              |                             |          |          |                                 |             |              |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------------------|-------------|--------------|-----------------------------|----------|----------|---------------------------------|-------------|--------------|
| Presenti di riferimento   |           |           |           | Ferie                     |             |              | Assenza malattia retribuita |          |          | Altre assenze (meno formazione) |             |              |
|   | 2016      | 2017      | 2018      | 2016                      | 2017        | 2018         | 2016                        | 2017     | 2018     | 2016                            | 2017        | 2018         |
| DIRIGENTI   | 0         | 1         | 1         | n.c.                      | 24          | 24           | n.c.                        | 0        | 0        | n.c.                            | 0           | 0            |
| CATEGORIA D   | 1         | 1         | 1         | 23                        | 37          | 35           | 0                           | 0        | 0        | 0                               | 2           | 1            |
| CATEGORIA C   | 3         | 2         | 3         | 25,33                     | 54          | 21           | 0                           | 0        | 0        | 0,67                            | 7           | 2,33         |
| PERSONALE CONTRATTISTA  | 7         | 6         | 6         | 31                        | 19          | 19,83        | 0                           | 0        | 0        | 31,71                           | 81,83       | 107,83       |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>11</b> | <b>28,73</b>              | <b>28,3</b> | <b>21,91</b> | <b>0</b>                    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>20,36</b>                    | <b>50,7</b> | <b>59,55</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2019 01:57:50  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |         |         |         | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |        |        |        |
|--|------|------|------|--|---------|---------|---------|---|--------|--------|--------|
| Unità/n.contratti  | 2016 | 2017 | 2018 |  | 2016    | 2017    | 2018    | valori annui lordi  | 2016   | 2017   | 2018   |
| Personale a tempo determinato  | 6,76 | 7,69 | 7,27 | Retribuzioni, codice P015  | 160.784 | 187.359 | 195.019 | valore medio  | 23.785 | 24.364 | 26.825 |
| L.S.U./L.P.U.  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065  | 0       | 0       | 0       | valore medio  | -      | -      | -      |
| Lavoratori Interinali  | 0,65 | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 32.085  | 0       | 0       | valore medio  | 49.362 | -      | -      |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0       | 0       | 0       | valore medio  | -      | -      | -      |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 0    | 0    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 0       | 0       | 0       | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | -      | -      | -      |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 5    | 7    | 8    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 16.686  | 26.002  | 38.657  | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 3.337  | 3.715  | 4.832  |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 0    | 0    | 0    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 0       | 0       | 0       | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | -      | -      | -      |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota  |
|--|---------------|---------------|------------------|---|
| Totale T12   | 246628        | 0             | 537228           | QUOTA PARTE DEI CAP. 10/10.2/11/11.2/12/12.2          |
| Totale T13   | 55933         |               |                  |   |
| Assegno T14  | 13219         |               |                  |   |
| <b>TOTALE PARZIALE</b>   | <b>315780</b> | 0             | 0                |   |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                      | 6883          | 0             | 6883             | QUOTA PARTE DEI CAP. 16/16.1/16.2 (TOT 7500)          |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA       | 0             | 0             | 0                |   |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA    | 38657         | 0             | 38657            | QUOTA PARTE DEI CAP. 14/32/60/61/63/72/73 (TOT 46089) |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                  | 195019        | 0             | 0                | QUOTA PARTE DEL CAP. 11 E 12                          |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 5097          | 0             | 135955           | QUOTA PARTE DEI CAP. 10.1/11.1/12.1                   |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 134119        | 0             | 0                | QUOTA PARTE DEI CAP. 10.1/11.1/12.1                   |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 10998         | 0             | 0                | QUOTA PARTE DEI CAP. 11.1/12.1                        |
| P061 - IRAP  | 13072         | 0             | 13072            |   |

| Voci di Spesa/Costo  | Importo Sico  | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|---------------|---------------|------------------|------|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)   | 0             | 0             | 0                |      |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0             | 0             | 0                |      |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 0             | 0             | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>719625</b> | <b>0</b>      | <b>731795</b>    |      |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 0             | 0             | 0                |      |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>719625</b> | <b>0</b>      | <b>731795</b>    |      |

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00467130076

Codice Fiscale : 00467130076

Telefono : 0165263609

Fax : 0165263609

Email : [info@lartisana.vda.it](mailto:info@lartisana.vda.it)

Via : Via Chambery

Numero Civico : 95

C.A.P. : 11100

Città : AOSTA

Provincia : AO

Codice Catastale : A326

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.lartisana.vda.it](http://www.lartisana.vda.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome    | Telefono   | Fax | E-Mail   |
|---------|---------|------------|-----|--|
| VALLET  | ROBERTO | 0165263609 |     | <a href="mailto:r.vallet@lartisana.vda.it">r.vallet@lartisana.vda.it</a> |

## Referente Da Contattare

| Cognome | Nome   | Telefono   | Fax | E-Mail   |
|---------|--------|------------|-----|--|
| BELLEY  | DAVIDE | 0165263609 |     | <a href="mailto:d.belley@lartisana.vda.it">d.belley@lartisana.vda.it</a> |

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

|  |   |
|--|---|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.  | 8 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   | 0 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 0 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           | 0 |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.                                     | 0 |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0 |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0 |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0 |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0 |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0 |
| IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME  | 0 |

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome          | E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|---------------|--|
| FRANCO  | ANTONIO CARLO | info@lartisana.vda.it  |
| FRANCO  | ANTONIO CARLO | info@lartisana.vda.it  |

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                     | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|-------------------------------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                               | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| <b>DIRIGENTI</b>              | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>  | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b> | 1           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 1                          | 2        |
| <b>CONTRATTISTI</b>           | 1           | 4        | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 1                          | 5        |
| <b>TOTALE :</b>               | <b>3</b>    | <b>6</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>2</b> | <b>3</b>                   | <b>8</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria                     | A Tempo Determinato |             | Formazione Lavoro |          | Contratti di somministrazione (ex Interinale) |          | L.S.U./L.P.U. |          | Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 |          |
|-------------------------------|---------------------|-------------|-------------------|----------|---|----------|---------------|----------|---|----------|--|----------|--|----------|
|                               | U                   | D           | U                 | D        | U   | D        | U             | D        | U   | D        | U  | D        | U  | D        |
| <b>PERSONALE CONTRATTISTA</b> | 1,75                | 5,52        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 0   | 0        | 0  | 0        | 0  | 0        |
| <b>TOTALE :</b>               | <b>1,75</b>         | <b>5,52</b> | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>0</b>                                      | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> |

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno            |   | Da 1 a 2 anni |   | Da 2 a 3 anni |   | Oltre i 3 anni |   |
|--|--------------------------|---|---------------|---|---------------|---|----------------|---|
|  | U                        | D | U             | D | U             | D | U              | D |
| <b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>                                       | -                        | - | -             | - | -             | - | -              | - |
| <b>Categoria</b>   | <b>Tempo determinato</b> |   |               |   |               |   |                |   |
| <b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>  | 1                        | 1 | 0             | 6 | 1             | 0 | 0              | 0 |
| <b>TOTALE Tempo determinato:</b>   | 1                        | 1 | 0             | 6 | 1             | 0 | 0              | 0 |

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T5 Personale Cessato**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T6 Personale Assunto

| Qualifica                     | NOMINA DA CONCORSO |   | ALTRE CAUSE |   | STABILIZZATO DA LSU |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette) |   | ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette) |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO |   | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO |   | PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01 |   | PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13 |   | PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017 |   | Totale |   |
|-------------------------------|--------------------|---|-------------|---|---------------------|---|---|---|--|---|---|---|--|---|--|---|---|---|---|---|--------|---|
|                               | U                  | D | U           | D | U                   | D | U   | D | U  | D | U   | D | U  | D | U  | D | U   | D | U   | D |        |   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b> | -                  | - | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | 0   | 1 | -  | - | -  | - | -   | - | -   | - | -      | 1 |
| <b>Totale</b>                 | -                  | - | -           | - | -                   | - | -   | - | -  | - | 0   | 1 | -  | - | -  | - | -   | - | -   | - | -      | 1 |

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale Pers. |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|
| Qualifica   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |              |
| <b>DIRIGENTI</b>                                    | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>                        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1            |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>                       | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | 0        | 2        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 3            |
| <b>CONTRATTISTI</b>                                 | 0        | 1        | 1        | 4        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 6            |
| <b>TOTALE :</b>                                     | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>5</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>11</b>    |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a: | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Qualifica                        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| DIRIGENTI                        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA D            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C2           | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | 0        | 1        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 3          |
| CONTRATTISTI                     | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 3        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 6          |
| <b>TOTALE :</b>                  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>11</b>  |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                     | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |   | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |   | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |   | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|-------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
|                               | U                             | D | U                       | D | U            | D | U      | D | U   | D | U                        | D |        |
| <b>DIRIGENTI</b>              | -                             | - | -                       | - | -            | - | 0      | 1 | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>  | -                             | - | 1                       | 0 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b> | -                             | - | 0                       | 2 | 1            | 0 | -      | - | -   | - | -                        | - | 3      |
| <b>CONTRATTISTI</b>           | -                             | - | 1                       | 1 | 0            | 1 | 0      | 1 | -   | - | 0                        | 2 | 6      |
| <b>Totale</b>                 | -                             | - | 2                       | 3 | 1            | 1 | 0      | 2 | -   | - | 0                        | 2 | 11     |

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione VALLE D'AOSTA

| Qualifica :            | U        | D        | Totale    |
|------------------------|----------|----------|-----------|
| DIRIGENTI              | 0        | 1        | 1         |
| POSIZIONE ECONOMICA D  | 1        | 0        | 1         |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 1        | 2        | 3         |
| CONTRATTISTI           | 1        | 5        | 6         |
| <b>TOTALE :</b>        | <b>3</b> | <b>8</b> | <b>11</b> |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                     | FERIE |     | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |   | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |   | LEGGE 104/92 |   | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO |     | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |    | SCIOPERO |   | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |   | FORMAZIONE |   | Totale |
|-------------------------------|-------|-----|---------------------------------|---|--|---|--------------|---|---|-----|--------------------------------------|----|----------|---|------------------------------|---|------------|---|--------|
|                               | U     | D   | U                               | D | U  | D | U            | D | U   | D   | U                                    | D  | U        | D | U                            | D | U          | D |        |
| <b>DIRIGENTI</b>              | 0     | 24  | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | -   | -                                    | -  | -        | - | -                            | - | 0          | 1 | 25     |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>  | 35    | 0   | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | -   | 1                                    | 0  | -        | - | -                            | - | 1          | 0 | 37     |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b> | 34    | 29  | -                               | - | -  | - | -            | - | -   | -   | 3                                    | 4  | -        | - | -                            | - | 1          | 2 | 73     |
| <b>CONTRATTISTI</b>           | 27    | 92  | -                               | - | -  | - | -            | - | 0   | 637 | 0                                    | 10 | -        | - | -                            | - | 1          | 5 | 772    |
| <b>Totale</b>                 | 96    | 145 | -                               | - | -  | - | -            | - | 0   | 637 | 4                                    | 14 | -        | - | -                            | - | 3          | 8 | 907    |

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                     | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|-------------------------------|------------|-----------|--------|--------|--|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|                               | Num. Mesi  | Importo   |        |        |  |  |                        |                               |                                   |                |
| <b>DIRIGENTI</b>              | 12         | 41.077    | -      | -      | -                                      | -  | 5.066                  | 1.202                         | -                                 | 47.345         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>  | 12         | 28.510    | -      | 1.660  | -                                      | -  | 2.552                  | 800                           | -                                 | 33.522         |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b> | 32,76      | 64.172    | -      | -      | -                                      | -  | 5.438                  | 1.559                         | -                                 | 71.169         |
| <b>CONTRATTISTI</b>           | 56,13      | 77.404    | -      | -      | -                                      | -  | 17.188                 | -                             | -                                 | 94.592         |
| <b>Totale</b>                 | 112,89     | 211.163   | -      | 1.660  | -                                      | -  | 30.244                 | 3.561                         | -                                 | 246.628        |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE<br>SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | IND.SECONDA LINGUA | IND. PENSIONABILE | ASSEGNO AD<br>PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42,<br>COMMA 5-TER, D.LGS.<br>151/2001 |
|---------------------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------|-------------------|------------------------|---|
| <b>DIRIGENTI</b>                |                   |                         |                              |                              |                    |                   |                        |   |
| 1.001                           | 0                 | 0                       | 18.713                       | 3.951                        | 2.717              | 0                 | 0                      | 0   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>    |                   |                         |                              |                              |                    |                   |                        |   |
| 453                             | 0                 | 0                       | 0                            | 1.328                        | 2.717              | 0                 | 0                      | 0   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>   |                   |                         |                              |                              |                    |                   |                        |   |
| 1.009                           | 0                 | 0                       | 0                            | 2.362                        | 5.962              | 0                 | 0                      | 0   |
| <b>CONTRATTISTI</b>             |                   |                         |                              |                              |                    |                   |                        |   |
| 0                               | 0                 | 0                       | 0                            | 5.680                        | 0                  | 0                 | 0                      | 0   |
| <b>TOTALE</b>                   |                   |                         |                              |                              |                    |                   |                        |   |
| 2.463                           | 0                 | 0                       | 18.713                       | 13.321                       | 11.396             | 0                 | 0                      | 0   |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | COMPENSI PRODUTTIVITA' | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|------------------------------------|--------------------------------|---|---|---------------------------------|------------------------|---|---------------------------|--|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>       |                                |   |   |                                 |                        |   |                           |  |               |
| 0                                  | 0                              | 0   | 7.800                                     | 0                               | 0                      | 0   | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>      |                                |   |   |                                 |                        |   |                           |  |               |
| 0                                  | 0                              | 0   | 1.491                                     | 0                               | 0                      | 0   | 0                         | 198  | 11            |
| <b>CONTRATTISTI</b>                |                                |   |   |                                 |                        |   |                           |  |               |
| 0                                  | 0                              | 0   | 0   | 0                               | 0                      | 0   | 0                         | 540  | 0             |
| <b>TOTALE</b>                      |                                |   |   |                                 |                        |   |                           |  |               |
| <b>0</b>                           | <b>0</b>                       | <b>0</b>  | <b>9.291</b>                              | <b>0</b>                        | <b>0</b>               | <b>0</b>  | <b>0</b>                  | <b>738</b>                                 | <b>11</b>     |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>              | <b>Indennità</b> | <b>Accessorie</b> | <b>Straordinari</b> | <b>TOTALE</b> |
|-------------------------------|------------------|-------------------|---------------------|---------------|
| <b>DIRIGENTI</b>              | 26.382           | 0                 | 0                   | <b>26.382</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D</b>  | 4.498            | 7.800             | 0                   | <b>12.298</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b> | 9.333            | 1.689             | 11                  | <b>11.033</b> |
| <b>CONTRATTISTI</b>           | 5.680            | 540               | 0                   | <b>6.220</b>  |
| <b>TOTALE</b>                 |                  |                   |                     | <b>55.933</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 13.219  |
| GESTIONE MENSE   | 0       |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 6.883   |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 0       |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0       |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 949     |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0       |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 38.657  |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 0       |
| ALTRE SPESE  | 2.308   |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 195.019 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0       |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 2.654   |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 5.097   |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 134.119 |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 10.998  |
| IRAP   | 13.072  |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)        | 0       |

| <b>Voci di spesa :</b>                                       | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU                               | 0              |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 0              |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI                  | 0              |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)                       | 0              |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | 0              |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)            | 0              |
| <b>Totale</b>  | <b>422.975</b> |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |              |
|---|-----------------------|--------------|
|   | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo progressione orizzontale  |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  |                       |              |
| ART 141 TUDC - ALIM PROPORZ DIP 31.12 ANNO PREC.  | 1.176                 | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressione orizzontale                          | 1.176                 | 0            |
| totale Fondo progressione orizzontale   | 1.176                 | 0            |
| Fondo Unico Aziendale o di ambito (FUA)   |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  |                       |              |
| ART 153 C 1 TUDC - ALIM FUA PROPORZ DIP 31.12 ANNO PREC   | 3.766                 | 0            |
| ART 153 C 2 TUDC - ALIM FUA ENTI MINORI CORSO D'ANNO  | 8.635                 | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Unico Aziendale o di ambito                       | 12.401                | 0            |
| Risorse variabili   |                       |              |
| ART 143 C 3 TUDC - ALIM DA FONDO PROGR ANNO PREC  | 56                    | 0            |
| totale Risorse variabili Fondo Unico Aziendale o di ambito  | 56                    | 0            |
| totale Fondo Unico Aziendale o di ambito  | 12.457                | 0            |
| Fondo progressione orizzontale  |                       |              |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento                                       |                       |              |
| ART 143 C 2 TUDC - VALORE POSIZ 4^ E 5^ PROGR (STORICO)   | 0                     | 440          |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo progressione orizzontale | 0                     | 440          |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

| Voci di spesa :  | Importo di competenza |               |
|--|-----------------------|---------------|
|  | Costituzione          | Destinazione  |
| totale Fondo progressione orizzontale  | 0                     | 440           |
| Fondo Unico Aziendale o di ambito (FUA)  |                       |               |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento  |                       |               |
| ART 154 C 1 L A) TUDC - SALARIO DI RISULTATO   | 0                     | 2.894         |
| ART 154 C 1 L B) TUDC - PARTOCOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE  | 0                     | 7.800         |
| ART 154 C 1 L C) TUDC - PROGETTI DI GRUPPO   | 0                     | 1.762         |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo Unico Aziendale o di ambito | 0                     | 12.456        |
| totale Fondo Unico Aziendale o di ambito   | 0                     | 12.456        |
| <b>Totale</b>  | <b>13.633</b>         | <b>12.896</b> |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

|  |            |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?   | NO         |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)                                 |            |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)               |            |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)   | 06-07-2018 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 0          |

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

|  |  |
|--|--|
| 357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)   |  |
| 361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.) |  |

|  |      |
|--|------|
| 362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)  |      |
| 364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione) |      |
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)   |      |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>  |      |
| 395 Numero totale degli incarichi per posizioni di particolare professionalità/organizzative disciplinate ai sensi dell'art. 036 e seguenti del T.U.D.C. previste nell'anno di rilevazione   | 1    |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  | 0    |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   | 0    |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  | 1    |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)  |      |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)   |      |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)  | 7800 |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>   |      |
| 394 Ai fini della procedura selettiva per l'attribuzione delle PEO è stato osservato il requisito temporale previsto dall'art. 140, c. 5 del T.U.D.C. (S/N)?   |      |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |      |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   |      |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?      |      |

|   |   |
|---|---|
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?   |   |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>  |   |
| 331 Importo totale del salario di risultato erogato a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   | 0 |
| 332 Importo totale del salario di risultato non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione   |   |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>  |   |
| 125 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti come richiesto dall'art. 135 del T.U.D.C. 13.12.2010 (S/N)?  |   |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?   |   |
| 313 Qual è il valore massimo in percentuale del salario di risultato di cui all'art. 135 rispetto alla retribuzione di posizione per particolare professionalità/miglioramento dei servizi di cui agli artt. 174 e 175 del T.U.D.C. 13.12.2010? |   |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>   |   |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)  |   |
|   |   |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)  |   |
|   |   |